

## Encontro do segmento industrial e prefeitura municipal visa discussão em prol de resultados benéficos para o Distrito Industrial

Demandas dos setores industriais objetivam a melhoria de condições do Distrito Industrial, além da criação do IPTU Industrial, que viabilizem e incrementem o desenvolvimento econômico local



Reunião ocorreu com o intuito de buscar alternativas para viabilizar e incrementar o desenvolvimento econômico no âmbito municipal.

No dia 26 de maio, na sede da Federação das Indústrias do Estado de Roraima - FIER, foi realizado o Encontro do Segmento Industrial com a Prefeitura Municipal de Boa Vista, que contou com a participação da Presidência da Federação das Indústrias de Roraima, Prefeito de Boa Vista, presidentes dos sindicatos patronais do segmento industrial, Diretores da FIER e Diretoria do Conselho de Desenvolvimento do Distrito Industrial – CDDI.

A FIER assume o papel de defensora dos interesses do segmento produtivo industrial e, sempre que necessário, promove o encontro dos órgãos de representação em todas as esferas dos poderes: municipal, estadual e federal, na busca de respostas aos anseios dessa classe produtiva. Atualmente, os pleitos da indústria já apresentados em outras oportunidades, são monitorados periodicamente, como forma de prestação de contas desta importante ação de defesa da indústria. Ainda na oportunidade, a Presidente da FIER repassou ao Prefeito, Arthur Henrique Machado, o relatório de acompanhamento das demandas do setor industrial, visando à resposta formal sobre o status dos pedidos realizados e que até o momento, não foram contemplados.

“Reforço o que já afirmei anteriormente, quando estive na Casa da Indústria: meu compromisso com o desenvolvimento econômico de Boa Vista e que sempre estará latente, visto que sempre trabalhei na área de tecnologia com projetos de desenvolvi-

mento para empresas. Juntamente com minha equipe, estamos aqui para ouvir os pleitos da FIER, para que posterior a isso, possamos discutir sobre o que pode ser feito pela Prefeitura, como apoio ao desenvolvimento da indústria de Boa Vista, e, consequentemente do estado. Sabemos que 70% da população roraimense se concentra no município, e para o estado prosperar, a chave fundamental para que isso aconteça é que a capital avance. Sei da necessidade principalmente em período de pandemia, da gente fortalecer o segmento industrial, como forma de recuperar os resultados, deste momento que estamos enfrentando de saúde pública, sendo uma saída para a geração de emprego e renda em Boa Vista, e de fato, dar as condições para que a indústria possa se desenvolver, e eu coloco a prefeitura e a equipe de secretários como um meio para que vocês possam alcançar os objetivos. A FIER sempre teve um planejamento e um trabalho muito grande e sério, então sempre estaremos à disposição.”

Para as entidades que compõem o Sistema FIER, a oportunidade de ter voz junto ao representante municipal é de suma relevância, visto que existem estratégias que fomentam as melhorias industriais e, consequentemente, a contribuição da classe ao desenvolvimento econômico e social do município e estado. Destaca-se ainda, a importância das empresas que atuam no beneficiamento, na extração e na transformação de matérias primas, gerando alto

valor agregado aos produtos, incorporando novas tecnologias aos seus processos, investindo na qualidade dos seus produtos, proporcionando o sustento de centenas de famílias e contribuindo para o desenvolvimento do estado de Roraima. Os líderes sindicais presentes no encontro, solicitaram da prefeitura a criação de uma área física para instalação de serviços gráficos, confecções, serralherias, oficinas mecânicas e outros.

O presidente do CDDI, Doan Rabelo, explanou sobre a classe de empresários estar sentindo-se honrada com a oportunidade de reivindicar por melhorias para o distrito industrial. A criação do Conselho de Desenvolvimento, que tem apoio direto da FIER, foi uma iniciativa para buscar e encontrar caminhos para melhorias para o Distrito Industrial. “O Distrito foi criado na década de 80, tem aproximadamente 785 hectares e hoje, como acontece em outros estados do Brasil, vem sendo ocupado de forma gradativa; temos bairros e chácaras de habitação que estão começando a ocupar essa área, e isso preocupa a classe. Hoje temos uma carência enorme de infraestrutura, enquanto gestores de iniciativa privada, temos obrigações junto aos órgãos públicos, recolhemos IPTU, ISS, ICMS e alguns outros tributos que são de responsabilidade das empresas. Viemos pleitear a criação do IPTU industrial, cujo valor e percentual deveria ser calculado entre os valores do IPTU Urbano e IPTU Rural, assim como solicitar, de alguma forma, um trabalho que possa fazer com que o distrito possa ser visto com um novo olhar, pois dentro do Distrito Industrial temos enormes dificuldades, e mesmo diante de todo o relato, continuamos gerando emprego, renda e desenvolvimento para o estado. Estamos convictos que somos e fazemos parte das molas propulsoras do nosso estado, e entendemos que tudo que estou falando em nome de todos os empresários que estão naquela região há 20 ou 30 anos, é simplesmente o básico”, pleiteia Doan Rabelo.

Ainda nos pedidos da classe industrial, estão as providências de iluminação e sinalização vertical e horizontal da Rua Parque Industrial e suas adjacências, trajeto do distrito que diariamente tem um amplo fluxo de veículos e pedestres, assim como uma coleta de lixo e iluminação pública adequada e que, necessita do olhar das autoridades responsáveis para aumentar a segurança do trânsito dos trabalhadores industriais. Doan ainda reforça, que a função do CDDI é justamente a de buscar caminhos, juntamente com a FIER, para melhorar a infraestrutura do Distrito Industrial.

“Compreendemos as dificuldades que se passam dentro do Distrito Industrial e há de se separar as responsabilidades de cada uma das situações, como exemplo na coleta de lixo, temos um grupo de trabalho formado, inclusive com apoio da FIER, onde estamos discutindo sobre o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, algumas demandas foram apresentadas, e já visualizamos as metas do plano

que demonstram e mostram as mudanças que precisamos fazer de imediato, responsabilizando os geradores de resíduos específicos, onde os resíduos industriais se incluem dentro desse plano de gerenciamento e resíduos, que está conectado para que possamos implantar a gestão correta de resíduos industriais, que se emplaça diretamente no distrito, temos um capítulo especificamente sobre esses resíduos industriais e não tenho dúvidas que vamos construir o caminho correto para esta especificidade. Sobre as habitações dentro do distrito, de fato é um cenário real e que é delicado, onde vamos discutir internamente como vamos solucionar esta condição, e a mesma coisa trata-se do IPTU, temos um código tributário que precisa ser discutido junto à Secretaria de Finanças para avaliar como está previsto o Distrito Industrial nele, para que possamos discutir a criação de um IPTU industrial. Será avaliado a melhor condição para viabilizar isto e tomar a decisão correta, em prol de desenvolver o crescimento das indústrias. E o mesmo compromisso se faz sobre a limpeza, vamos recapitular a legalidade de realizarmos, podemos organizar, assim como a iluminação pública, visto que um dos compromissos da gestão municipal é trocar a iluminação dos bairros e o Distrito Industrial faz parte desse plano. São pontos que anotamos para levar para a Prefeitura encontrar os melhores caminhos para resolver. Não tenho ainda a solução de todos os problemas apresentados, mas é importante essa reunião para entender todo o contexto, ouvir de vocês as demandas para que a gente possa discutir e trazer a solução, à medida que formos encontrando os caminhos”, reforça o Prefeito Arthur Henrique.

A Presidente da FIER, Izabel Itikawa, afirma a importância deste encontro, aonde foram colocadas várias situações que os empresários vivem no Distrito Industrial. “Além dos pontos levantados, a falta de segurança também é um dos problemas mais gritantes, mas hoje, estamos com apoio da segu-



Presidente da FIER, Izabel Itikawa entrega o relatório com demandas e necessidades do setor industrial para a prefeitura de Boa Vista.

rança pública, que realiza regularmente a ronda da polícia militar, então é um problema que estamos amenizando. Temos mais de 150 empresas no Distrito, onde a maioria são indústrias, e os problemas colocados sobre a limpeza, sinalização, iluminação pública, tudo isso solucionado, vai resultar num ambiente saudável, para que tanto nós como gestores, como também nossos colaboradores, possam ter um trânsito livre e com segurança, além do ambiente mais adequado para que possam labutar dentro da sua atividade”, alerta a Presidente.

A parceria das indústrias, mantida através FIER e Prefeitura de Boa Vista é essencial. O momento, é de união de forças para o atendimento às legislações e às medidas básicas e prioritárias para que o Distrito Industrial possa prosperar. A FIER, se coloca como parceira para levar a frente os projetos, em especial o de gerenciamento de resíduos sólidos, para dar o destino exato que eles devam ter em nossa capital.

Izabel Itikawa ainda reafirma, a importância da criação pela Prefeitura do IPTU industrial para que as empresas consigam minimizar o impacto financeiro vivido na pandemia, além de amenizar as dificuldades enfrentadas por todas as indústrias. “Muitos empresários me procuraram relatando sobre estarem com seus impostos atrasados, precisando renovar seus alvarás de funcionamento, e a condição deste IPTU é muito importante e viabilizará que as

indústrias consigam se regularizar e se reerguerem”, cita Izabel Itikawa.

A FIER ressalta que continuará monitorando e apoiando as ações em defesa do segmento empresarial industrial, acreditando no compromisso da gestão municipal em dar prosseguimento e providências às demandas dos empresários industriais.

### **Dados sobre a contribuição da indústria na economia do Estado**

De acordo com o Painel de Inteligência de Mercado da CNI/2020, em Roraima são mais de 800 empresas industriais em operação, atuando em 18 diferentes segmentos, empregando 9.833 trabalhadores, superando dificuldades impostas pela pandemia do Coronavírus, de infraestrutura, alta regulação, custos elevados dos insumos, mas sempre persistindo em produzir e crescer.

Em Roraima as indústrias são responsáveis por R\$1,4 bilhão do PIB e o segmento da construção tem 49,6% de participação na atividade industrial. Já as indústrias de serviços industriais de utilidade pública como as de produção e distribuição de eletricidade, gás e água, têm 39,1%, os segmentos de alimentos, bebidas, madeira, minerais não metálicos compõem 7,3% da produção industrial local.



Participaram do encontro representantes de sindicatos, FIER, empresários locais e representantes da prefeitura.

## **INVESTE RORAIMA**

# **FIER participa de evento que discute interesses da indústria e empreendedorismo local**

A Federação das Indústrias do Estado de Roraima – FIER representada pela superintendente Almecir de Freitas Câmara e a analista econômica da COTEC/FIER, Kelly Arruda, participaram no dia 25 de abril do evento estadual Investe Roraima.

O encontro que ocorreu no salão nobre do Palácio Senador Hélio Campos, localizado no Centro de Boa Vista, contou também com a participação de empreendedores locais, representantes do setor comercial do estado como FECOMÉRCIO, FEMICRO, CDL e secretários estaduais.

Esta é a primeira edição do evento que trata de demandas que visam o desenvolvimento da indústria e do empreendedorismo local proporcionando uma oportunidade de diálogo para melhorar o ambiente de negócios e ampliar benefícios para o empresariado estadual.

Em discurso, o governador Antônio Denarium destacou que essa iniciativa também visa atrair novos investidores ao mostrar o potencial que Roraima possui, além de demonstrar a importância do setor privado na construção da economia roraimense impactando nos setores de geração de emprego, renda e desenvolvimento socioeconômico.

Ainda durante o evento, o Secretário de Planejamento e Desenvolvimento do estado de Roraima, Emerson Baú apresentou temáticas que foram trabalhadas pela gestão estadual para ajudar na resolução de demandas do setor empresarial. Entre os pontos mostrados estão: o percentual de crescimento do PIB estadual no período de 2014 a 2020, o cenário da exportação em Roraima e o fluxo da geração de empregos nos anos de 2019 a março de 2021.

Além dessas temáticas, o evento tratou também das políticas adotadas para fortalecimento econômico do estado, como a regularização fundiária que segundo o secretário trouxe segurança jurídica ao setor empresarial e atraiu novos investidores, questões de licenciamento ambiental, leis de incentivo fiscais e tributários, além de ações para ampliar e consolidar a matriz energética do estado e sua malha viária.

Também foi comentado pelo secretário outras ações como a implantação da ferramenta de Zoneamento Ecológico Econômico (ZEEs), prevista para dezembro de 2021. Esta ferramenta irá contribuir com informações técnicas para promover o desenvolvimento ordenado do território estadual com dados sobre áreas de produção, preservação e conservação, urbanização, terras indígenas, faixas de fronteira, áreas privadas e militares.



1ª edição do Investe Roraima contou com a participação de empreendedores locais, representantes do setor comercial do estado e secretários estaduais FOTO: Reprodução/Governo de Roraima.

### **Relações Internacionais**

O evento tratou também das relações comerciais com os países próximos ao estado de Roraima. O secretário da SEPLAN-RR, Emerson Baú, destacou ações que buscam fortalecer as relações internacionais com Guiana Inglesa, Francesa, Suriname e Venezuela.

Segundo o secretário, elas se dariam através da aproximação comercial, cultural e social, das cadeias produtivas com fornecimento de insumos, produção agrícola e melhorias nas estruturas para facilitar o escoamento da produção, como o acompanhamento da pavimentação asfáltica da rodovia Lethem-Lindem (Guiana Inglesa) e conclusão da regulamentação operacional do acordo de transporte entre Brasil e Guiana Inglesa, além de outras ações.



Representada pela Superintendente, Almecir de Freitas Câmara e analista econômica Kelly Arruda, a FIER marcou presença em evento com foco no desenvolvimento do setor industrial.

**CRIATIVIDADE**

# Indústria de Talentos 2021 promove práticas empreendedoras de alunos de maneira virtual



Indústria de Talentos 2021 foi apresentado de maneira on-line pelas páginas oficiais do SESI-RR.

Com mudanças por conta da pandemia de Covid-19, a 16ª edição do Projeto Indústria de Talentos promovido pela Escola do SESI aconteceu no dia 22 de maio. O evento ocorreu de maneira on-line, sendo transmitido a partir das 9h através dos canais oficiais do SESI no Facebook, Youtube e Instagram.

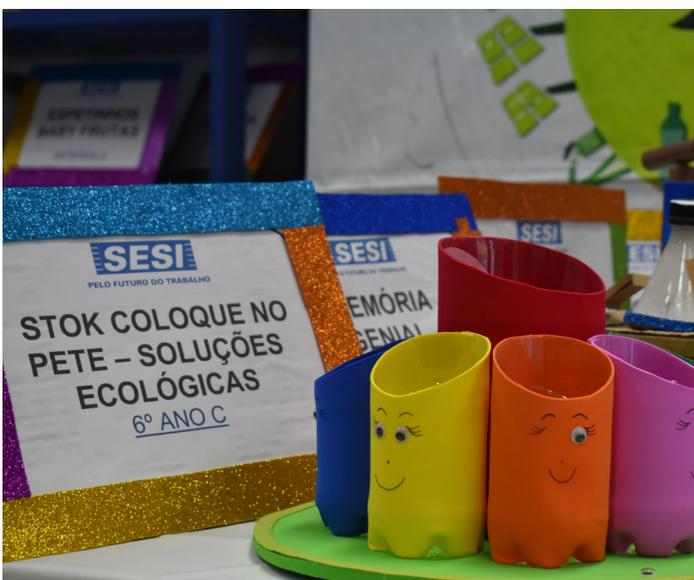
O projeto tem como objetivo unir conhecimentos teóricos que são abordados na sala de aula com a prática de empreender proporcionando aos alunos contato direto com o universo do mercado, estimulando o desenvolvimento de uma mentalidade proativa, criativa e de empreendedorismo sustentável através de uma empresa experimental.

Neste ano participaram todos os alunos que estão devidamente matriculados na Escola do SESI, do Maternal ao Novo Ensino Médio Técnico Integrado SESI SENAI. Por conta da pandemia não apenas o evento ocorreu de maneira on-line, como outras partes do projeto não foram obrigatórias, como a etapa de

produção e também o momento que envolvia a comercialização dos produtos para o público em geral.

Segundo a Diretora da Escola do SESI/RR, Gardênia Cavalcante, a realização desta edição do Indústria de Talentos neste momento diferenciado envolveu mais ainda o empenho de todos os profissionais, de alunos, professores, familiares e supervisores. “Sabemos que estamos vivendo um momento diferente, que precisamos nos cuidar e cuidar dos outros e pensando nisso fizemos nossa indústria de forma virtual. Gostaria de agradecer os alunos, os professores, os familiares e supervisores que se dedicaram para que cada projeto fosse realizado com excelência, qualidade e, principalmente, para essa realização de troca de conhecimento”, destaca.

No projeto indústria de talentos 2021, os alunos conjuntamente com os professores se utilizam dos conhecimentos aprendidos sobre educação empreendedora e criam projetos de empresas fictícias.



Produtos foram produzidos pelos alunos e expostos durante o evento on-line.



Neste momento, eles passam por todas as etapas de um plano de negócios pensando em quais produtos irão vender, para qual público ofertar, além de definir metas, calcular custos, criar estratégias de comercialização, entre outras ações. Assim para que esses alunos possam participar da melhor maneira do evento, existe uma preparação prévia onde são aprendidas técnicas de marketing, vendas, consciência sustentável e empreendedora, tratamento com o público e como trabalhar em equipe.

Ainda para Gardênia Cavalcante, todo esse trabalho é com o intuito justamente de fazer com que os

alunos pensem criticamente e se desenvolvam para o futuro. “A indústria de talentos faz com que os alunos se sintam grandes como empreendedores e como pessoas que pensam em serviços que possam contribuir para nossa sociedade. Pessoas que pensam em objetos que possam melhorar nossa qualidade de vida. Os alunos se dedicaram bastante para que esse evento ocorresse da melhor forma possível. Foi, sem dúvida, uma experiência fantástica”, finaliza a diretora.

## PROJETOS EM UMA VITRINE ON-LINE

A etapa de produção dos projetos não foi obrigatória neste ano, porém alguns professores resolveram realizar esta etapa e alguns produtos prontos foram mostrados durante a transmissão do evento.

Os alunos da educação infantil tiveram que apresentar projetos envolvendo alimentação saudável, do ensino fundamental I apresentaram brinquedos e jogos com utilização de materiais recicláveis ou em desuso e os do ensino fundamental II apresentaram soluções ecológicas para melhorar a qualidade de vida das pessoas. Por fim, os do novo ensino médio técnico integrado Sesi SENAI mostraram soluções tecnológicas também com o intuito de melhorar a qualidade de vida.

Desta maneira, entre os trabalhos apresentados tiveram protótipos de variados tipos de brinquedos, como quadro mágico feitos com material reciclável, jogos educativos, hortoterapia, rede de descanso para os pés e um tripé reutilizável com cano PVC, entre outros.

Para quem quiser conhecer mais as empresas e produtos criados pelos alunos para o Indústria de Talentos 2021, todos estão expostos de maneira on-line na página oficial do Sesi-RR na aba referente ao evento. O site onde estão dispostos todos os projetos foi produzido pelos alunos do 3º ano e cada projeto possui um vídeo explicativo sobre a empresa e o produto oferecido. Toda a comercialização assim como as empresas são fictícias.



Mudanças aconteceram por conta da pandemia, mas 16ª edição do Indústria de Talentos ocorreu no dia 22 de maio.

# SENAI de Roraima recebe premiação nacional pelo 1º lugar no V Desafio Senai de Projetos Integradores

Das 1634 soluções registradas no V Desafio Senai de Projetos Integradores, a proposta de Roraima "DIET'BETES" foi classificada em primeiro lugar



Docentes de RR recebem capacitação em premiação.

O Desafio SENAI de Projetos Integradores é uma iniciativa presente no Brasil inteiro para desenvolver nos alunos a capacidade de trabalhar em grupo, propor ações inovadoras e pensar de forma empreendedora. Essas competências são cada dia mais requeridas nas organizações, onde o trabalho em equipe com profissionais de diversas áreas tem se mostrado fundamental para o sucesso de uma ação.

No Desafio realizado em 2019, entre os 8.170 alunos de todo o Brasil, a equipe do Departamento Regional de Roraima formada pelas alunas Juliana Leitão, Larissa Pereira e Vithória Portela, orientadas pelo instrutor Francisco Matos, ficou em primeiro lugar na categoria "alunos dos cursos de qualificação", com o projeto "DIET'BETES", que tinha como objetivo atender a demanda alimentícia do público diabético, com a fabricação de um pão com ingredientes funcionais e naturais, priorizando a viabilidade para que pequenas padarias pudessem produzir. Como reconhecimento deste esforço, o Departamento Nacional do SENAI premiou o regional duplamente: uma premiação para o Centro de Formação profissional Prof<sup>o</sup> Alexandre Figueira Rodrigues, com uma capacitação no valor de R\$ 7.000, e uma premiação para a equipe de alunas, sendo um curso presencial ou a distância no valor de até R\$ 3.000.

No período de 25 a 28 de maio de 2021, a equipe técnica educacional do DR Roraima usufruiu da premiação, com a participação na Oficina em Inovação, Tecnologia e Construção Pedagógica, com carga horária de 08 horas, que teve como objetivo demonstrar inovações

para aulas mais dinamizadas e diferenciadas, levando um novo olhar aos participantes para o fazer pedagógico diferenciado para a educação profissional. Ao todo, participaram 30 colaboradores, entre eles pedagogos e instrutores.

"A capacitação em inovação veio para valorizar nossa equipe, pois foi fruto de um trabalho com muito afinco. Conseguimos mostrar o potencial do SENAI Roraima, visto que nos últimos eventos de inovação do Senai, ficávamos sempre entre os 6 primeiros colocados, mas desta vez, levamos o pódio. A intenção é que a gente continue investindo em inovação e continue levando às nossas salas de aula esse tema, para que possamos ter no futuro muitos outros projetos à altura para concorrer novamente à estas premiações, então o treinamento veio para trazer novidades aos instrutores, ainda mais se tratando neste período de pandemia, onde eles precisam se reinventar, visto que hoje trabalhamos também no ensino híbrido, com aulas online, então o conhecimento a novas ferramentas que a equipe possa utilizar com os alunos, tanto no momento presencial como no momento a distância, além disso, foi demonstrado a fundo o processo de inovação trabalhado pelo Departamento Nacional, com a proposta de eventos de inovação. Desse treinamento, temos como resultado instrutores mais engajados e motivados para executarem aulas mais atrativas, além de já termos como meta a criação do calendário de inovação do DR para 2022", ressalta a Gerente de Educação Profissional do SENAI Roraima, Jamili Vasconcelos.



Docentes de Roraima durante capacitação.

### **Ensino-aprendizagem com foco no saber fazer, saber pensar, saber agir**

Com a metodologia SENAI de Educação Profissional, o projeto integrador é uma das estratégias de aprendizagem desafiadoras, que tem como foco a inserção do aluno no contexto da tecnologia e da ciência, da construção do conhecimento, da autoria, da curiosidade, da investigação, da descoberta e da motivação intelectual, considerando situações típicas do mundo do trabalho (SENAI, Departamento Nacional, 2019, p.119). Esta estratégia de aprendizagem assume caráter interdiscipli-

nar, uma vez que os seus eixos organizadores são as capacidades básicas, técnicas e socioemocionais de distintas unidades curriculares que, inseridas em um contexto desafiador e significativo, despertam o interesse do aluno.

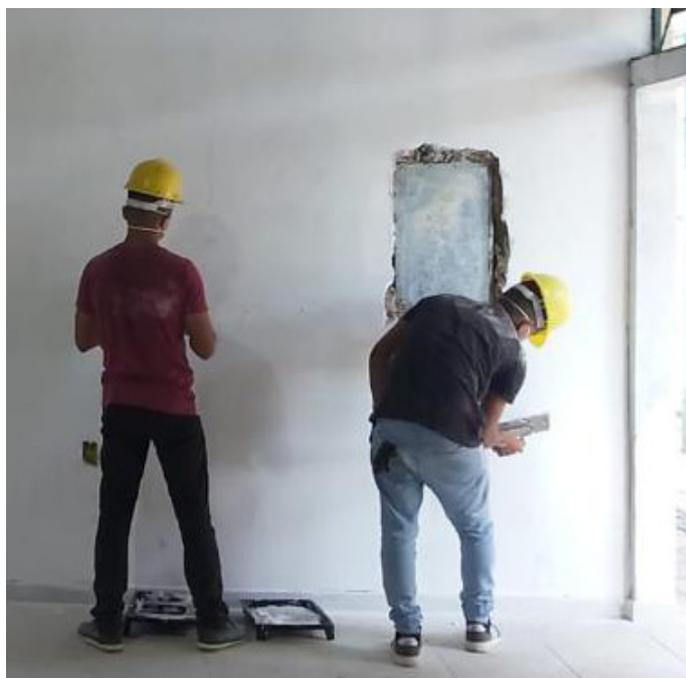
Um dos maiores diferenciais da educação profissional do SENAI, é a metodologia aberta ao aprender fazendo e refletindo suas ações. Para saber mais sobre os cursos do SENAI Roraima, acompanhe a programação de cursos através do site institucional.

## **Parceria com organização não governamental capacitará 165 imigrantes em situação de vulnerabilidade social**

O projeto Vem, Tú Puedes realizado pela Visão Mundial, em parceria com SENAI, está oferecendo cursos de formação profissional para imigrantes e refugiados venezuelanos

Preparar imigrantes e pessoas refugiadas advindas da crise migratória venezuelana e torná-las aptas ao mercado de trabalho no Brasil é um dos alvos do projeto Ven, Tú Puedes realizado pela Visão Mundial. Entre as ações desenvolvidas pelo projeto está o trilha de capacitações profissionalizantes e vocacionais. Até o final de agosto de 2021, 165 imigrantes venezuelanos estarão qualificados nos cursos de Sketchup para Marcenaria, Móveis Projetados, pedreiro de Revestimentos Cerâmicos, Pintor de Obras e Informática Básica.

Os cursos acontecem na sede da Agência Humanitária da Igreja Adventista do Sétimo Dia - ADRA, em Boa Vista, em atendimento a alunos em situação de vulnerabilidade social, oportunizando o acesso à qualificação profissional. Os cursos preveem desenvolver as capacidades técnicas, sociais, organizativas e metodológicas para realizar aplicação das técnicas de cada capacitação



das áreas de construção civil e marcenaria, de acordo com normas técnicas, de qualidade, de meio ambiente, de saúde e segurança no trabalho, além das políticas de segurança da informação e de respeito à propriedade intelectual, para os cursos de informática.

Neste segundo ano de execução, o projeto Ven, Tú Puedes está ampliando a oferta de cursos e passa a oferecer novas formações, no intuito de estimular a geração de renda para imigrantes venezuelanos que enfrentam a escassez de trabalho, devido ao contexto do refúgio agravado pela pandemia da Covid-19, e o SENAI não mede esforços na oferta de cursos de educação profissional que possibilitem uma inserção no mercado de trabalho aos imigrantes e que tenham a condição de geração de renda, com a realização de aulas teóricas e práticas que possibilitem uma aprendizagem mais facilitada, respeitando todas as normas sanitárias da pandemia.

#### **Parcerias que visem minimizar a crise migratória venezuelana**

Desde março de 2018, a Visão Mundial atua no estado de Roraima, a principal porta de entrada na rota migratória de venezuelanos para o Brasil. A maior ope-

ração da Visão Mundial Brasil em resposta à emergência da crise migratória foi iniciada em setembro de 2019 - Ven, Tú Puedes, em parceria com o Bureau of Population, Refugees and Migration (PRM).

O projeto de empregabilidade e empreendedorismo visa capacitar imigrantes e refugiados venezuelanos para o mercado de trabalho brasileiro. Além de treinamento profissional e aulas de português, a Visão Mundial Brasil atua no engajamento de empresas para que contratem refugiados e imigrantes, por meio de conscientização e sensibilização.

São 7.200 pessoas beneficiadas pelo Ven, Tú Puedes no Brasil. Desse contingente, 70% estão em Boa Vista (RR). As demais estão em São Paulo (SP) e em Manaus (AM). Em Boa Vista, os refugiados venezuelanos prioritariamente atendidos pelo projeto estão vivendo em ocupações espontâneas em alta situação de vulnerabilidade.

O objetivo do projeto é fortalecer a família, a partir da geração de renda. Por meio de capacitações e apoio, a oferta de cursos possibilita aos chefes de família, homens e mulheres, a terem um meio de subsistência. Conheça mais sobre o projeto, no site da instituição (<https://visaomundial.org.br/>).

## **No dia Mundial de combate sem Tabaco, colaboradores do SENAI participam de palestra de conscientização**

**A conscientização da sociedade para uma vida sem tabaco promove a vitalidade**

Dia 31 de maio, Dia Mundial Sem Tabaco. Uma data que têm objetivo de conscientizar, prevenir e lutar contra o câncer de boca, enfatizando sua gravidade, necessidade de cuidados e diagnóstico precoce. Engajada também nessa causa, a CIPA do SENAI/RR - Gestão 2020/2021, realizou na data alusiva ao tema a palestra “Câncer Bucal: Prevenção e Autoexame”, que foi ministrada pelo Cirurgião Dentista especialista em Cirurgia e Traumatologia Buco Maximo Facial, Dr. Marcos Chamy. A ação foi realizada de forma on-line pelo Google Meet e contou com a participação de 20 colaboradores.

“A CIPA traz palestras com temáticas tão importantes com a intenção de envolver todos os colaboradores na relação à prevenção de doenças que na sua maioria, podem ser evitadas. A verdadeira importância sobre a conscientização deste tema, então pedimos que todos fiquem atentos aos sinais, que façam regularmente o autoexame. Assim como outros tipos de doenças, o autoexame e o diagnóstico precoce salva vidas”, afirma a presidente da CIPA Gestão 2020/2021, Rosiane Dantas.

O Dia Mundial Sem Tabaco foi criado em 1987 pela



Organização Mundial da Saúde (OMS), para alertar sobre as doenças e mortes evitáveis relacionadas ao tabagismo. No Brasil, o Instituto Nacional de Câncer (INCA) é o responsável pela divulgação e elaboração do material técnico para subsidiar as comemorações em níveis federal, estadual e municipal.

Conforme abordado pelo palestrante, existem também fatores além da cessação do tabagismo, que pre-

vinem o surgimento de câncer bucal, como a eliminação de hábitos nocivos à saúde. A maioria dos casos de câncer de boca podem ser evitados, visto que menos de 10% das lesões são de causa genética. O uso excessivo de álcool, exposição demasiada e sem proteção ao sol, a falta de higiene bucal, não ter uma qualidade na alimentação, são fatores de risco.

“O autoexame também é muito importante neste processo de manutenção da saúde bucal. Dificuldades ao falar, mastigar ou engolir, ferimentos que demoram mais de duas semanas para cicatrizar, presença de manchas e caroços, e quaisquer outros sintomas na região da boca, devem ser observados com maior cautela, e, quando possível, por um especialista. O uso de enxaguantes bucais com álcool também devem ser usados com precaução, visto que a composição pode contribuir para o surgimento de doenças se usado de forma excessiva. O diagnóstico tardio é um dos maiores problemas das pessoas acometidas com a doença”, alerta o Dr. Marcos Chamy.

### Razões para a cessação do tabagismo

O tabagismo é uma doença causada pela dependência química da nicotina. A pandemia da Covid-19 pode ser um estímulo para o cuidado com a saúde, incluindo a cessação do tabagismo. A qualidade de vida melhora muito ao parar de fumar, assim como a capacidade pulmonar, deixando a pessoa menos vulnerável a inúmeras



31 de MAIO - 17h

 Google Meet



**DR. MARCOS CHAMY**

CIRURGIÃO DENTISTA

ESP. EM CIRURGIA E TRAUMATOLOGIA BUCO MAXIMO FACIAL

doenças, dentre elas, a Covid-19. A cessação pode ser um desafio, especialmente com o estresse social e econômico adicional advindos da pandemia, mas há muitos motivos para parar de fumar.

### Ao parar de fumar, os benefícios à saúde são quase imediatos, conforme demonstrado a seguir:

- Após 20 minutos, a pressão sanguínea e a pulsação voltam ao normal;
- Após 2 horas, não há mais nicotina circulando no sangue;
- Após 8 horas, o nível de oxigênio no sangue se normaliza;
- Após 12 a 24 horas, os pulmões já funcionam melhor;
- Após 2 dias, o olfato já percebe melhor os cheiros e o paladar já degusta melhor a comida;
- Após 3 semanas, a respiração se torna mais fácil e a circulação melhora;
- Após 1 ano, o risco de morte por infarto do miocárdio é reduzido à metade;
- Após 10 anos, o risco de sofrer infarto será igual ao das pessoas que nunca fumaram.

A OMS listou mais de 100 razões para parar de fumar como forma de mobilizar, motivar, sensibilizar e encorajar os tabagistas a deixarem de fumar. A lista foi organizada por tema e traz vários elementos que reforçam e motivam a cessação do tabagismo. São eles:

1. O tabaco afeta sua aparência imediatamente;
2. Quando você usa produtos de tabaco e nicotina, coloca em risco a saúde de seus amigos e familiares - não apenas a sua;
3. Fumar cigarros eletrônicos perto de crianças compromete a saúde e a segurança delas;
4. O uso de tabaco, principalmente o fumo, tira o fôlego;
5. O tabaco destrói o seu coração;
6. Tabaco causa mais de 20 tipos de câncer;
7. Os fumantes têm maior probabilidade de perder a visão e a audição;
8. O tabaco afeta praticamente todos os órgãos do corpo;
9. O uso de tabaco e nicotina prejudica seu bebê;
10. O tabaco polui o ambiente.

Conheça a lista completa através do site oficial do INCA ([www.inca.gov.br](http://www.inca.gov.br)).

## Estrela da Amazônia: uma oportunidade que se transformou num negócio promissor

Serviços de Tecnologia e Inovação do SENAI auxiliam indústrias locais na melhoria dos processos gerenciais que visem alcance de resultados e a redução de despesas



De uma necessidade, nasce uma oportunidade de negócio. Foi assim que a empresa familiar Estrela da Amazônia nasceu, e está no mercado roraimense desde 2001, onde começou de forma artesanal sob demanda com a produção de polpas de frutas, e em 2013 foi criada a indústria, dando início a uma nova etapa. A empresa trabalha com até 16 sabores de polpas de frutas, de acordo com períodos de safra, que são distribuídos no comércio de Boa Vista. Até hoje, o produto que fez o negócio começar, é o carro chefe da empresa: a polpa de maracujá. As dificuldades da pandemia surgiram, como a queda das vendas devido ao fechamento dos estabelecimentos de alguns clientes, mas o empresário Domingos Viana Filho, não deixou de acreditar no crescimento da empresa, investindo nos Serviços de Tecnologia e Inovação (STI) do SENAI, que visavam o aprimoramento de eficiência energética e a inspeção de maquinários.

“Começamos por acaso. Eu plantava maracujá, um plantio pequeno, e vendíamos as frutas in natura. Aquelas que não eram vendidas, quando começavam a ficar maduras, íamos tirando a polpa e colocando armazenadas no congelador da geladeira de casa. Quando terminou o maracujá, sobrou 5 kg de polpa que estavam congeladas. Então eu resolvi ir no antigo terminal de integração do centro da cidade, sem base em ninguém, até porque não sabia se alguém trabalhava com polpas em Boa Vista, e ofereci meu produto para um autônomo de lanches, foi quando consegui vender para a pessoa que ofereci e ainda vendi para o vizinho dele, muito

rápido. Aquela facilidade de comercializar 5kg de polpa de frutas me despertou o interesse, vi que havia demanda”, lembra Domingos.

Na empresa, foram ofertados dois produtos de STI do SENAI, sendo a Inspeção de Compressores e o Diagnóstico de Eficiência Energética, onde foram verificadas a qualidade da energia e funcionamento adequado de máquinas, além de terem sido dadas orientações de progresso. Em breve, a empresa também visualiza que será necessário um novo serviço, através do produto Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, em atendimento a legislação e decreto municipal, onde os empresários industriais de Boa Vista têm um período de 1 ano, a contar de março de 2021, para se adequar. “O trabalho do SENAI na Estrela da Amazônia foi de diagnóstico, para fazer o empresário enxergar processos da empresa que nem sempre o gestor consegue ver, como exemplo, um possível vazamento de compressor que estava gerando desperdício de energia, o banco de capacitores que precisava ser instalado na câmara frigorífica para melhorar a capacidade, assim como algumas adequações necessárias a serem feitas, então, trazemos normas técnicas orientando o empresário, para que ele possa ter uma melhor eficiência e diminuir, principalmente neste período as despesas. Sabemos que a receita está limitada e deve ser cuidada, então trabalhamos com este foco para a saúde dos negócios industriais”, ressalta o Gerente de Serviços em Tecnologia e Inovação do SENAI, Marcelo Chaves.

A indústria de polpas de frutas sempre teve

portas abertas ao Sistema S, que veio propondo avanços para o negócio. Através de parceria com o Sebrae, o empresário Domingos Filho viu a real necessidade de aprimorar para evoluir seu negócio, foi quando indicaram os STI do SENAI, que explicou muitas orientações, até então desconhecidas pelo empresário, porém essenciais para embasar a empresa para a melhoria. “O empresário é assim, ele começa um pequeno negócio como eu, que comecei com um pequeno investimento, que hoje é equivalente a R\$ 70 ou R\$ 80 no máximo, acho que fui um mágico para conseguir multiplicar esse capital de giro. E a gente chegou até aqui e pretende crescer mais, exportar para outros Estados, já estamos trabalhando em cima disso, com essa visão de exportação. Sabemos que não é fácil, mas procuramos nos adequar e já temos alguns contatos e estamos trabalhando o relacionamento com esses possíveis clientes para chegar a esse resultado, e a



parceria com o SENAI é essencial para nosso futuro”, conta Domingos.

Os Serviços de Tecnologia e Inovação do SENAI Roraima contribuem para o beneficiamento e avanço das empresas locais, propiciando que as indústrias tenham maior lucratividade e vantagens mercadológicas.

### **Conheça os serviços especializados técnicos do SENAI para aumentar a eficiência da sua empresa:**

O SENAI oferta os serviços técnicos especializados em inovação, como os serviços de inspeção e os serviços operacionais, sendo eles:

- Inspeção periódica de segurança em Compressores;
- Inspeção periódica de segurança em Caldeiras;
- Diagnóstico de Eficiência Energética;
- Suporte para medição elétrica;
- Serviços técnicos para marcenaria;
- Manutenção de máquinas e equipamentos;
- Diagnóstico eletrônico em motores automotivos através de scanner;
- Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS).

Também são realizados Serviços de Consultoria em Tecnologia, que abrangem trabalhos de diagnóstico, soluções de problemas e recomendações no campo do processo de produção de produtos e da execução de serviços, visando aumento de qualidade, produtividade e competitividade dos negócios empresariais. São eles:

- Consultoria em lean manufacturing (manufatura enxuta);
- Soluções em adequação de layout;
- Implantação do programa 5s;
- Programa indústria mais produtiva (conectividade);
- Procedimento operacional padrão;
- Adequação para atendimento à NR 10;
- Adequação para atendimento à NR 12;
- Adequação para atendimento à NR 13;
- Adequação para atendimento à NR 20;
- PMOC- Plano de manutenção operação e controle;
- Inventário de máquinas;
- Registro de criação de marcas.

Para ter acesso aos serviços, as indústrias interessadas devem entrar em contato através do telefone (95) 2121-5064 ou pelo e-mail [relcom@rr.senai.br](mailto:relcom@rr.senai.br).

**DESAFIOS**

# Empreendedores debatem inteligência emocional nos negócios em evento do IEL



Diálogos para o futuro ocorre de maneira presencial e on-line no dia 26 de maio.

Debatendo o tema “Inteligência emocional para negócios em tempos de pandemia”, o evento Diálogos para o Futuro ocorreu na tarde do dia 26 de maio. Organizado gratuitamente, esta edição se deu de maneira presencial realizado no auditório do IEL, localizado no centro de Boa Vista, e na modalidade on-line.

O objetivo foi proporcionar um momento para troca de conhecimento e aprendizado para falar sobre inteligência emocional neste momento em que a pandemia afetou o mundo do trabalho e o setor de gestão de pessoas nas empresas e instituições de ensino locais.

Para iniciar o evento foi realizado uma palestra ministrada pela Coordenadora de Desenvolvimento Organizacional do SENAI/RR, Francinaira Paixão, com o tema voltado para a inteligência emocional. Após a palestra e para abrir o bate-papo com experiências práticas foram chamados ao palco, além de Francinaira Paixão, a superintendente do IEL/RR, Ronia Barker, o consultor de recursos humanos da empresa Norberto, Alexandre Sá, além da reitora do Centro Universitário Estácio da Amazônia, Brena Linhares.

Toda essa troca de experiências foi mediada pela administradora, trainer e consultora empresarial,

Scheila Carneiro que também abriu espaço para participação e perguntas do público que estava no auditório e daqueles presentes de maneira on-line.

Para a gerente de estágios do IEL, Thaise Coelho, o evento encerra com um saldo positivo. “Nós tivemos boa repercussão, elogios e ótima participação de empresas, de instituições de ensino e estudantes também. Isso é muito importante e mostra também que o assunto tratado é bastante importante. Estamos vivendo uma pandemia que mudou diversas rotinas já estabelecidas e todos tiveram que se adaptar”, afirma a gerente.

Ao todo participaram representantes de empresas locais, instituições de ensino de nível técnico e superior, além de estagiários e representantes de órgãos públicos. Conforme informações do IEL, participaram 67 pessoas de modo virtual e 40 pessoas marcaram presença de maneira presencial com todos os cuidados sanitários sendo tomados por conta da pandemia.

Mediadora do bate-papo, a administradora Scheila Carneiro destaca como ponto principal do evento a troca de experiências entre os participantes. “Foi produtivo e interessante. Estive como uma mediadora para instigar os participantes, o público e fazer essa ponte necessária para o bom diálogo.

Percebemos que de fato é um processo de adaptação para variadas empresas. Mesmo estando em setores diferentes todas tiveram um desafio em comum e precisaram se reinventar, se abrir para

o novo e nesse ponto a inteligência emocional é uma ferramenta mais do que necessária”, analisa Scheila.



Diálogos para o futuro ocorre de maneira presencial e on-line no dia 26 de maio.



Coordenadora de desenvolvimento organizacional do SENAI/RR, Francinaira Paixão, ministrou uma palestra sobre inteligência emocional.

## COMUNICADO

O Sistema FIER informa que, devido ao feriado de Corpus Christi, não haverá expediente nas casas FIER, SESI, SENAI e IEL nos dias 03 e 04 de junho.

As atividades retornam normalmente na segunda – feira (07).

# BATERIA

**é no SESI**

- Duas aulas por semana: [Terça e Quinta] 18h10 às 19h ou 19h10 às 20h
- Uma aula por semana: [somente às sextas] 18h10 às 19h40

**Informações:**  
4009-1844 / 99135-8030

**MATRÍCULAS ABERTAS!!**



Av. Brig. Eduardo Gomes nº 3710 - Aeroporto

@sesiroraima @sesiroraima sesiroraima.com

**SESI**  
PELO FUTURO DO TRABALHO

# TECLADO

**é no SESI**

- Duas aulas por semana: [Segunda e Quarta] 18h10 às 19h ou 19h10 às 20h

**Informações:**  
4009-1844 / 99135-8030

**MATRÍCULAS ABERTAS!!!**



Av. Brig. Eduardo Gomes nº 3710 - Aeroporto

@sesiroraima @sesiroraima sesiroraima.com

**SESI**  
PELO FUTURO DO TRABALHO

# UKULELE

**é no SESI**

- Duas aulas por semana: [Segunda e Quarta ou terça e Quinta] 18h10 às 19h ou 19h10 às 20h
- Uma aula por semana: [somente às sextas] 18h10 às 19h40

**Informações:**  
4009-1844 / 99135-8030

**MATRÍCULAS ABERTAS!!!**



Av. Brig. Eduardo Gomes nº 3710 - Aeroporto

@sesiroraima @sesiroraima sesiroraima.com

**SESI**  
PELO FUTURO DO TRABALHO

# VIOLÃO

**é no SESI**

- Duas aulas por semana: [Segunda e Quarta ou terça e Quinta] 18h10 às 19h ou 19h10 às 20h
- Uma aula por semana: [somente às sextas] 18h10 às 19h40

**Informações:**  
4009-1844 / 99135-8030

**MATRÍCULAS ABERTAS!!!**



Av. Brig. Eduardo Gomes nº 3710 - Aeroporto

@sesiroraima @sesiroraima sesiroraima.com

**SESI**  
PELO FUTURO DO TRABALHO

# Laboratório de Análises Clínicas do SESI

Mais de 700 tipos de exames, inclusive, Toxicológicos.

Atendemos indústria, convênios (confira a lista no site) e comunidade.

**Horário de coleta** | 6h40 às 10h  
**Segunda a sexta**

**Informações: 4009-1836**

Av. Brig. Eduardo Gomes nº 3710 - Aeroporto

@sesiroraima @sesiroraima sesiroraima.com

**SESI**  
PELO FUTURO DO TRABALHO



**PNCQ**  
Programa Nacional de Controle de Qualidade  
Certificação em Excelência Laboratorial Categoria Platina - 2018

# CLÍNICA ODONTOLÓGICA DO SESI

Atendemos Indústria, convênios (confira a lista no site) e comunidade em geral.

**Serviços de Clínica Geral, Endodontia (canal) e Clareamento**

**Horário de Atendimento**  
Segunda a sexta

**Manhã** | 7h30 às 12h  
**Tarde** | 13h30 às 18h

**Informações: 4009-1836**

Av. Brig. Eduardo Gomes nº 3710 - Aeroporto

@sesiroraima @sesiroraima sesiroraima.com

**SESI**  
PELO FUTURO DO TRABALHO



# PROGRAMAÇÃO CURSOS EAD

**Noções Básicas de  
Manutenção de Manutenção  
Automotiva | 40h**

07/06 a 18/06, 19h às 20h

Aulas ao vivo nas segundas

Plataforma: Google Meet

**GRATUITO**

**Produção de Bolos  
Confeitados | 40h**

14/06 a 25/06, 19h às 20h

Aulas ao vivo nas segundas

Plataforma: Google Meet

**GRATUITO**

**Pizza Gourmet | 40h**

14/06 a 25/06, 16h às 17h

Aulas ao vivo nas segundas

Plataforma: Google Meet

**GRATUITO**

**Almoxarife | 160h**

14/06 a 16/08, 19h às 20h

Aulas ao vivo nas segundas

Plataforma: Google Meet

**GRATUITO**

**Documentos  
para matrícula**

Originals: CPF e RG; Comprovante de Residência;  
Comprovante de Escolaridade; Comprovante de  
curso de informática básica (para cursos de  
informática); MENORES DE IDADE: responsável  
deve acompanhar com RG e CPF.

**NR-10: Segurança em  
Instalações e Serviços com  
Eletricidade | 40h**  
**Semipresencial**

14/06 a 25/06, 19h às 22h

Aulas presenciais às segundas e  
terças, no SENAI Asa Branca

**R\$ 75,00 | Inscrição presencial**

**Informática Avançada | 80h**  
**Semipresencial**

19/07 a 23/08, 19h às 22h

Aulas presenciais às segundas, no  
SENAI Asa Branca

**R\$ 80,00 | Inscrição presencial**

**Processo de Confeção de  
Peças do Vestuário | 60h**

05/07 a 23/07, 19h às 20h

Aulas ao vivo nas segundas

Plataforma: Google Meet

**GRATUITO**

# PROGRAMAÇÃO CURSOS SENAI

## Excel Pleno I 60h

21/06 a 15/07 (seg a sex)

13h30 às 17h30

SENAI Asa Branca

GRATUITO

Matrículas: 31 de maio a 4 de junho

## Instalador Hidráulico I 100h

14/06 a 02/08 (seg a sex)

18h50 às 21h50

SENAI Asa Branca

GRATUITO

Matrículas: 7 a 11 de junho

## AutoCAD 2D I 60h

21/06 a 20/07 (seg a sex)

18h às 22h

SENAI Asa Branca

R\$ 250 u 2x de R\$ 125

## Costura e Acabamentos I 120h

20/09 a 04/11 (seg a sex)

18h às 22h

SENAI Asa Branca

R\$ 350 ou 2x de R\$ 175

Temos  
oportunidades?

**SIM!**



**emprega  
indústria**

**Se você foi ou é  
aluno SENAI,  
nós queremos te  
indicar para o  
mercado de  
trabalho!**

## Como participar?

Ter 18 anos ou mais; Realizar cadastro no [abre.ai/bln1](http://abre.ai/bln1) ou no site do SENAI, na aba "Emprega Indústria".

Os encaminhamentos são realizados conforme demanda das empresas.

**Documentos  
para matrícula?**

Originais: CPF e RG;  
Comprovante de Residência;  
Comprovante de Escolaridade.  
**MENORES DE IDADE**  
responsável deve acompanhar  
com RG e CPF.

**Onde fazer a  
matrícula?** 8h às 12h e  
14h às 18h,  
SENAI Asa Branca

**Siga o SENAI** ↘

@senairoraima

**Onde** estamos

Avenida dos Imigrantes, 399, Asa Branca

**(95) 2121-5050**

**SENAI**

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial  
PELO FUTURO DO TRABALHO

## EMPRESÁRIO,

Garanta o seu desconto nos exames admissional e demissional para **ESTAGIÁRIOS**.

PROGRAMA DE ESTÁGIO IEL/RR



## Orientações:

A Empresa deverá apresentar no SESI/RR:

Cartão do CNPJ

Dados dos estagiários:

Nome completo

RG e CPF

Data de Nascimento

Data de Admissão

Setor.

O exame clínico-ocupacional deve ser agendado com até 48h de antecedência.



AV: BRIGADEIRO EDUARDO GOMES, 3710 - AEROPORTO



4009-1827

98114-5344



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

Curso - 20h

# NOVA LEI DE LICITAÇÕES

O desafio da transição e implementação da nova lei para o setor público e privado.

ON-LINE • AO VIVO

12, 19, 26, 02 e 09

Julho e Agosto • 2021



18h às 22h

Toda segunda-feira

**Plínio Pires**  
Advogado, Professor  
e Assessor Jurídico



# COMO FAZER SUA MATRÍCULA?

Entre no site:

<https://www.ielrr.org.br/>

1

2

**Clique**

no Banner do Curso para saber mais sobre.

**Inscreva-se**

preenchendo o formulário.

3

4

Aguarde o **contato** do IEL/RR.



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

Mais informações:  
**(95) 98112-2075**