Informativo interno da Federação das Indústrias do Estado de Roraima
Nº 310 - 01.04.2016

FIER NOTÍCIAS

Livre Iniciativa ▪ Ética ▪ Transparência ▪ Satisfação dos Clientes ▪ Alta Performance ▪ Valorização das Pessoas

FIER SESI SENAI IEL
FIER
Federação das Indústrias do Estado de Roraima
Uma iniciativa da CNI

FIER realiza palestra sobre liderança, oportunidade e inovação

A Federação da Indústria de Roraima – FIER, em Parceria com a Delphus Consultoria e Projetos, representante da Dale Carnegie Training, realizaram a Palestra interativa "Por que os líderes Falham?", no dia 30 de março.

A ação foi promovida por meio do Núcleo de Inovação da FIER, em seu auditório e teve o objetivo de levar os líderes empresariais à reflexão quanto a importância do diagnóstico das falhas e identificação de oportunidades de inovação dentro de suas empresas.

Participantes durante palestra

A palestra contou com a presença de 56 participantes, entre empresários, representantes de Instituições Públicas, Sindicatos e Sistema Indústria, que puderam trocar experiências e tirar dúvidas.

Durante a palestra, ministrada pelo Consultor Valdecyr Gregolin, que trouxe pontos baseados em estudos feitos pela Carnegie University, Harvard Business School e Peter Drucker Foundation, foi exposta uma lista contendo 16 falhas que um líder pode cometer, são elas:

1. Falta de visão, metas claras e foco;
2. Falta ou excesso de autoconfiança;
3. Não se comunicar eficazmente;
4. Falta de habilidades para "lidar" com pessoas;
5. Falta de entusiasmo;
6. Falta de habilidades para gerar engajamento;
7. Falta de habilidades para delegar;
8. Falta de habilidades para dar feedbacks e desenvolver pessoas;
9. Excesso de preocupações e estresse;
10. Falta de habilidades para analisar problemas e tomar decisões;
11. Ter pouca ou agressiva autoridade;
12. Não ter atitudes pró-ativas;
13. Resistir às mudanças e não ser receptivo às ideias dos outros;
14. Não gerenciar bem o seu tempo;
15. Não saber como motivar e inspirar pessoas e
16. Por não equilibrar a vida profissional com a vida pessoal.

Segundo Gregolin o foco é muito importante, pois sem ele, a visão estratégica fica comprometida. "Como nós vimos hoje, um líder precisa estar atento, pois são várias as causas que podem leva-lo a falhas, mas acredito que o foco no propósito é primordial. Quando um líder passa a se preocupar em executar tarefas, deixa de ter o pensamento estratégico e perde a visão sistêmica da organização. Por isso é preciso ter confiança na equipe para delegar as tarefas, se permitindo assim, fazer o acompanhamento dos processos, tendo tempo para planejar novas ações", afirmou.

De acordo com a pesquisa feita pela Dale Carnegie Training durante o tempo que está no mercado, 102 anos, com atuação em 90 países, uma pessoa tem potencial para realizar algo que idealizou, mas as chances podem aumentar ou diminuir de acordo com a atitude frente ao desafio. Se tiver a ideia, decidir quando irá realizar e comprometer-se a apresentar um resultado, a probabilidade de dar certo sobe de 10% para 95%.

A empresária do segmento do Beneficiamento de Arroz, Tatiana Faccio, declarou ter sido um momento bastante proveitoso, pois saiu da palestra motivada a buscar melhorias no âmbito profissional. "A palestra foi ótima, fiquei bastante interessada pelo tema e com vontade de aprofundar meus conhecimentos nos pontos abordados durante o encontro. Saí da FIER com vontade de procurar mudanças, detectar meus pontos fracos e estudar a melhor forma de desenvolvê-los", finalizou.

FIER irá promover oficina de Negociação Coletiva

São esperados cerca de 50 representantes sindicais, que poderão adquirir conhecimentos e técnicas para facilitar a rotina de trabalho

A Federação da Indústria de Roraima – FIER, em parceria com Confederação Nacional da Indústria – CNI, irá realizar no dia 05 de abril, a oficina "Praticando a Negociação Coletiva", uma ação do Edital Avança Sindicato 2016, que faz parte do Programa de Desenvolvimento Associativo – PDA.

A programação, que acontecerá no auditório da FIER, das 15h às 21h, terá como público-alvo presidentes, dirigentes e/ou executivos sindicais.

O intuito será o de aprimorar a capacidade de negociação dos participantes, por meio da simulação de rodadas de negociação entre sindicato laboral e empresarial e da disseminação de informações sobre as ferramentas desenvolvidas pelas federações e pela CNI para apoiá-los nesse processo como, por exemplo, Assessoria Contábil e Jurídica e, o Sistema de Inteligência de Negócios da Indústria, serviços que estão disponíveis apenas para os sindicatos filiados às instituições.

A oficina será conduzida pelo Consultor da CNI, Edno Martins, que irá estimular a interação e a troca de experiências entre os representantes sindicais, por meio de uma metodologia desenvolvida com esse foco.

Os interessados em realizar suas inscrições podem entrar em contato com o Centro de Promoção do Associativismo Sindical – CPAS/FIER. Para outras informações os telefones para contato são: (95) 4009-5351/5352/5354 ou envie um e-mail para cpas@fier.org.br.

Perfil do Consultor: Profissional com mais de 30 anos de experiência na área. Iniciou suas atividades no Sindicato dos Bancários de Marília (SP). Atuou como advogado da empresa multinacional Cargill Agrícola S.A por onze anos, sendo responsável pela coordenação da área trabalhista da empresa. Ocupou por onze anos o cargo de Gerente Jurídico Trabalhista e Relações Sindicais do Grupo Empresarial S.A O ESTADO DE S. PAULO (Jornal O Estado de S. Paulo, Jornal da Tarde, Rádio Eldorado, Oesp Listas, etc.). Ocupou, também, o cargo de vice-presidente do sindicato patronal das empresas proprietárias de jornais e revistas de São Paulo. Presta consultoria nas áreas trabalhistas e de relações sindicais. Foi Gerente de Relações Sindicais da empresa multinacional de capital alemão ZF do Brasil Ltda. Realiza diversas palestras e treinamentos sobre os temas trabalhistas, sindicais e de negociação. Desenvolveu e aplicou em várias empresas o pioneiro projeto de prevenção de demandas trabalhistas e de políticas de relações sindicais. Atualmente é sócio da empresa VTR Estratégias em RH.

SESI Roraima lança Programa SESI de Desenvolvimento de Fornecedores - PSDF

O SESI/RR tem buscado constantemente a excelência na prestação dos serviços e produtos para seus clientes internos e externos. Recentemente a Instituição criou o Programa SESI de Desenvolvimento de Fornecedores - PSDF, que foi lançado na semana de 28 de março a 01 de abril, na sala de treinamento do SESI.

O programa é voltado para todos os fornecedores do SESI, nessa primeira fase o treinamento foi para as empresas que fornecem serviços de alimentos na cantina, de coffee break, lanches e refeições e contou coma a participação dos empresários e dos funcionários.

Uma equipe multiprofissional de 10 colaboradores liderada pela Superintendente do SESI, Almecir de Freitas Câmara, foi formada e capacitada para apresentar todo o PSDF, que inclusive, tem como objetivo incentivar os fornecedores de bens e serviços do SESI/RR a adotarem uma gestão socialmente responsável, por meio da oferta de produtos e serviços de reconhecida qualidade, com menores riscos sociais, econômicos e ambientais.

De acordo com a Superintendente do SESI, Almecir de Freitas Câmara, "o PSDF implantado nesta semana, trouxe-nos um grande aprendizado, tanto para aqueles que fornecem alimentos, primeiro grupo a ser convidado para esta experiência de relacionamento, quanto para o SESI", disse.

Foram 16 horas de curso com aulas práticas e teóricas em que foi abordada a cultura organizacional do SESI; apresentados a Missão, Visão, Valores, Política da Qualidade; realizadas palestras sobre Qualidade e Produtividade, Saúde e Segurança do Trabalho e Meio Ambiente, Gestão Contábil, Tributária e Trabalhista, e Responsabilidade Social; além das aulas de teoria e prática em Higiene e manipulação de alimentos; Atendimento ao Cliente; Planejamento, organização e controle (aquisição de insumos, logística de distribuição, fluxo de caixa, estoque).

As colaboradoras, Lívia Silva Mesquita que trabalha na cantina da Sede e Leyde Dhayane Cruz da cantina do CET, disserem estarem satisfeitas com Programa, e que foi possível adquirirem novos conhecimentos e criaram nova perspectiva sobre o trabalho que exercem, sobretudo quanto ao atendimento ao cliente. "Esses dias de treinamento foram muito importantes para nós. Saímos do nosso ambiente de trabalho e aprendemos coisas novas e aprimoramos alguns conhecimentos que já sabíamos. Aprendemos muito sobre o atendimento ao cliente, pois é a partir de sua satisfação é que saberemos se estamos oferecendo o nosso melhor", afirmaram.

A empresária Maristela da Silva Machado, parabenizou a iniciativa do SESI por oferecer um Programa de qualidade que se preocupa com a relação cliente e empresa prestadora de serviço. "A Instituição está de parabéns pela realização do PSDF, acredito que se tratava de uma necessidade tanto para nós, quanto para o SESI. Percebi que com o PSDF, as nossas relações entre a empresa que contrata o serviço e a empresa que o fornece se fortaleceu", destacou.

Em sua avaliação, Almecir, disse que a "comunicação entre as partes tornou-se mais eficaz, melhorias nos processos de gestão e na infraestutura utilizada pelo nosso fornecedor já estão sendo planejadas e, em breve, teremos a implantação das sugestões que surgiram no decorrer da semana. Foi um momento bastante positivo, o qual promoveu o fortalecimento da imagem institucional SESI, a aproximação entre cliente e fornecedores e a satisfação plena com os resultados alcançados. A relação ganha-ganha foi mais uma vez, ratificada por meio da prática institucional", avaliou.

Feira de Ciência 2016
Alunos da Escola do SESI fazem pesquisa de campo em instituições e empresas industriais

Alunos do 9º Ano B, durante visita ao Cernutri

Turma dos alunos do 7º Ano B aprendendo com a equipe do SESI Cozinha Brasil

Sustentabilidade e Alimentação Saudável. Este é o tema da Feira de Ciências 2016 do Centro de Educação do Trabalhador João de Mendonça Furtado - CET/SESI, que está sendo desenvolvido com cerca de 580 alunos do Maternal ao 9º Ano, com faixa etária entre 3 a 14 anos de idade, que irão apresentar 26 projetos sustentáveis, durante uma exposição no dia 16 de abril, na quadra de esportes da Escola.

Para aprimorar os conhecimentos sobre os tipos de trabalhos que serão apresentados durante a Feira de Ciências, os alunos estão sendo estimulados a fazerem pesquisa de campo e visitas técnicas a fim de terem base científica sobre os projetos que estão em fase de conclusão.

As visitas iniciaram na quinta-feira (31), com os alunos do 9º Ano B no Centro de Recuperação Nutricional Infantil (Cernutri) da Prefeitura de Boa Vista. O projeto da Turma está voltado para a utilização de sementes, cascas, talos, frutas e legumes para o tratamento de crianças desnutridas.

Os alunos receberam orientações sobre o processo de acompanhamento nutricional, das crianças que frequentam o Centro, aprenderam por meio de uma encenação a importância de consumir alimentos saudáveis e como manter uma dieta rica em fibras e vitaminas, além disso, conheceram as instalações da Instituição, como o refeitório, a sala de nutrição, a cozinha, sala de vacinas e os quartos de repouso, onde as crianças e as mães ficam recebendo cuidados.

Na sexta-feira (01) de abril, os alunos do 7º Ano B, do Projeto sobre reaproveitamento de cascas e talos de legumes e frutas visitaram o Espaço do SESI Cozinha Brasil, localizado na Sede Administrativa do SESI. Eles participaram da aula prática, onde aprenderam sobre a importância da higienização dos alimentos, armazenamento correto na geladeira, conheceram as propriedades nutricionais de algumas frutas, verduras e carnes. Logo depois foram para parte prática, prepararam as receitas na unidade móvel, com a orientação da Nutricionista do SESI, Marcela Trindade Bibeiro. As receitas elaboradas foram quiche de casca de abóbora, bolo de casca de banana e suco de maracujá com abóbora.

Já no dia 05 a parir das 8h, os alunos do 8º Ano B, irão para Universidade Federal de Roraima (Campus Cauamé) para saberem mais detalhes de como agregar valor ao projeto da Turma sobre reaproveitamento da água da chuva para a irrigação para gotejamento.

Ainda no mesmo dia, será a vez dos alunos do 6º Ano A e do 8º Ano A, visitarem as empresas Sabão Glória, no Distrito Industrial e a CAER, na R. Melvin Jones, 219- São Pedro. Os projetos as duas turmas são voltados para o reaproveitamento de óleo de cozinha e fabricação de detergente.

De acordo com a direção do Centro de Educação do Trabalhador João de Mendonça Furtado – CET, a proposta da pesquisa para a Feira de Ciências e Tecnologia desse ano, tem o intuito de proporcionar aos estudantes do CET as noções básicas de sustentabilidade e alternativas para melhor a qualidade de vida, a produção científica no ambiente escolar, assim como o aspecto educativo prático e inovador, por meio de projetos de pesquisa.

Sete em cada dez alunos de cursos técnicos do SENAI têm desempenho entre os níveis adequado e avançado

Ao todo, 44 mil estudantes de 40 cursos fizeram parte da Avaliação de Desempenho de Estudantes. Levantamento inédito mede a proficiência dos alunos e ajuda a aprimorar a educação profissional

Pela primeira vez, o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) fez uma avaliação que abrange 40 cursos técnicos oferecidos pela instituição em todo o país. As provas, aplicadas em 2015, foram respondidas por 44.876 alunos de 361 escolas do SENAI em todos os estados e no Distrito Federal. Do total de participantes, 71,5% obtiveram resultados nos níveis adequado e avançado. A Avaliação de Desempenho de Estudantes também ouviu, por meio de questionários, 10.777 docentes e 241 diretores. O objetivo da avaliação, além de estabelecer uma série histórica, é verificar a proficiência dos estudantes, o desempenho dos cursos, das escolas, possibilitando, assim, o aprimoramento da educação profissional oferecida pelo Sistema Indústria.

Alunos de Técnico em Segurança no Trabalho de Roraima foram avaliados pelo SAEPE

Para o diretor-geral do SENAI, Rafael Lucchesi, os resultados da prova de larga escala, realizada com os estudantes concluintes dos cursos técnicos, devem verificar a eficácia e a efetividade da oferta educacional. “Nós precisamos usar esses dados e trabalhar pela excelência dos nossos cursos, considerando as exigências do setor industrial. A indústria brasileira necessita de mão de obra qualificada e essa é a aposta do SENAI para a retomada do crescimento da economia”, afirma Lucchesi.

Com foco em competências, a avaliação propõe investigar o grau de desenvolvimento de capacidades básicas, técnicas e de gestão, bem como verificar o alcance das competências necessárias ao desempenho de cada ocupação. Para isso, foi utilizada a Teoria de Resposta ao Item (TRI) – metodologia que também atende o Ministério da Educação (MEC) no Exame Nacional do Ensino Médio (Enem) e a Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) na avaliação do Programa Internacional de Avaliação de Estudantes (PISA). A metodologia possibilita comparar o desempenho de cada curso com resultados de questionários que avaliam a infraestrutura das unidades de ensino, a proposta pedagógica e a atuação dos docentes.

PRINCIPAIS RESULTADOS – Entre os 44.876 alunos que realizaram a prova, 32.075 (71,5%) obtiveram notas nos níveis adequado e avançado. Por estado, proporcionalmente, os que mais tiveram resultados nessas duas faixas foram os alunos de Sergipe (82,7%), seguidos pelos de São Paulo (82,6%), Santa Catarina (80,8%), Paraná (78,3%), Minas Gerais (74,9%), Bahia (74,8%) e Espírito Santo (74,7%).

Também foi possível analisar o desempenho de cada curso técnico, por meio da porcentagem de alunos que alcançaram pontuação correspondente aos níveis adequado e avançado.

Percentual de alunos que alcançaram pontuação dentro dos níveis “adequado” e “avançado”

Estado	Nº de alunos	Percentual e alunos
Sergipe	458	82,7%
São Paulo	5.133	82,6%
Santa Catarina	4.096	80,8%
Paraná	4.296	78,3%
Minas Gerais	5.750	74,9%
Bahia	1.249	74,8%
Espírito Santo	1.269	74,7%
CETIQT(RJ)	43	72,9%
Tocantins	155	72,4%
Rio de Janeiro	1.988	67,9%
Rio Grande do Sul	1.107	67,7%
Roraima	14	63,3%
Amapá	62	61,4%
Distrito Federal	204	61,1%
Maranhão	317	59,7%

Estado	Nº de alunos	Percentual e alunos
Rondônia	494	59%
Amazonas	187	58,8%
Goiás	1.212	58,1%
Mato Grosso do Sul	379	57,2%
Pernambuco	1.281	57,2%
Rio Grande do Norte	342	57,2%
Alagoas	304	56%
Ceará	398	54,4%
Acre	41	52,6%
Pará	408	52,6%
Paraíba	256	52,4%
Mato Grosso	629	47,8%
Piauí	3	33,3%
TOTAL	32.075	71,5%

SENAI/RR lança edital para contratação de empresas de consultoria

O SENAI/RR, por meio da vertente de Serviços em Tecnologia e Inovação – STI lança, a partir do dia 04 de abril, edital para credenciamento de empresas de consultoria que atuem nas áreas de Serviços Técnicos Especializados, Consultoria em Tecnologia, Serviços Metrológicos e Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação.

Para o credenciamento, a empresa interessada deve entregar a documentação que está especificada no edital, disponível no site do SENAI/RR (www.rr.senai.br) até o dia 04 de maio de 2016. Os documentos deverão ser entregues na sede da Instituição, localizada na Av. dos Imigrantes, 399 – Asa Branca. É importante salientar que somente serão consideradas as inscrições que vierem com todos os documentos solicitados e com informações suficientes que permitam análise.

As empresas que tiverem o credenciamento aprovado serão enquadradas para efeito de cadastramento inicial e para fins de pagamento de honorários na execução dos serviços prestados, de acordo com a nota fiscal, acompanhadas das certidões negativas de débito e comprovação do tempo de experiência efetiva, a serem observados cumulativamente, em conformidade com o que está descrito no edital.

Programa de Relacionamento com o Cliente do SENAI oferece vantagens para os usuários

O Precli, como é conhecido o Programa de Relacionamento com o Cliente do SENAI/RR, consiste em oferecer desconto que variam de 5% a 30% sobre o valor do curso. A medida também é válida aos alunos dos cursos técnicos.

Para a gerente de educação, Jamili Vasconcelos, a oferta de incentivos financeiros estimulam a entrada e permanência de alunos nos cursos que a instituição oferece, além de poder beneficiar diretamente a classe industrial. Os descontos estão vinculados à pontualidade no pagamento da mensalidade e cabe ressaltar que tais descontos não serão cumulativos.

Conheça os bônus que estão sendo oferecidos:

Bolsa Social - Destinado a Pessoas com Deficiência - PCD, bem como àqueles que comprovem situação de risco social e estado de pobreza. Esta ação está contemplada no Programa SENAI de Ações Inclusivas.

Bônus Melhor Idade - Às pessoas com idade superior a 60 anos será concedido até 15% de desconto.

Bônus Estudante - Ao aluno que apresentar carteira de estudante será concedido 10% de desconto para pagamento à vista ou a prazo.

Bônus Familiar - Aos pais, irmãos, filhos e cônjuges de colaboradores e/ou estagiário, será concedido até 20% de desconto.

Bônus Pagamento à Vista - Ao aluno que quitar o valor total do curso no ato da matrícula será concedido 10% de desconto.

Bônus Novo Curso - Ao aluno que já tenha feito um curso pago será concedido 20% de desconto no valor do novo curso escolhido para pagamento à vista. Para pagamento a prazo, 10%.

Bônus "NET" - Ao usuário da Biblioteca que comprovar 10 acessos à internet será concedida 1 hora gratuita.

Bônus Empresa - A empresa que contratar um curso para seus funcionários terá 20% de desconto no pagamento à vista. Para pagamento ao final do atendimento, 10% e 5% para parcelamento em até três vezes.

Bônus Industriário - Ao empregado da indústria será concedido um desconto de 25% para pagamento à vista, 15% para pagamento ao final do atendimento e 10% para parcelamento em até 3 vezes.

Bônus Sindicato Patronal da Indústria - Os sindicalizados da indústria terão 30% de desconto no pagamento à vista. Para pagamento ao final do atendimento, 20% e 10% para parcelamento em até 3 vezes.

Bônus Cursos Técnicos

Pagamento Mensal	Aluno Industriário	Empresa Indústria	Comunidade	Empresa em geral	Ex-aluno SENAI
Até o 5º dia	25%	20%	10%	10%	20%
Do 6º ao 11 dia	10%	integral	5%	integral	10%
Do 12º ao 14º dia	integral		integral		integral
Após o 14º dia	valor integral acrescido de juros e multa				