

## Investimento

### Estudo sobre microeixos pretende potencializar o desenvolvimento de Roraima por meio da logística de transporte



Imagem: Ascom FIER  
Seminário revelou os resultados do Estudo de Micrologística de Transporte de Roraima



Imagem: Ascom FIER  
Participantes atentos durante apresentação do Seminário

O Seminário “Micrologística de Transporte de Roraima - Novas Rotas para o desenvolvimento local”, realizado no dia 17 de agosto, no auditório da FIER, contou com a participação do Presidente da FIER, empresário Rivaldo Neves, da Diretora de Planejamento da Superintendência de Desenvolvimento da Amazônia - SUDAM, Keila Rodrigues e do Sócio-Diretor da empresa Macrologística, Olivier Gerard, líderes sindicais do setor industrial, representantes de Secretarias Estaduais, empresários da indústria, comércio, serviços, transportes, agricultura e dirigentes do Sistema Indústria de Roraima.

O intuito do seminário foi apresentar os resultados do estudo sobre “identificação dos microeixos de transporte” financiado pela SUDAM, tendo como ponto de partida o projeto Norte Competitivo, desenvolvido pela Ação Pró-Amazônia e a Confederação Nacional da Indústria - CNI.

O estudo advém da constatação de que um dos grandes gargalos para o desenvolvimento da Amazônia é o problema da logística de transporte. Por isso no Norte Competitivo, foi feita uma análise da realidade da infraestrutura de transporte da produção de toda a Amazônia Legal.

Já neste projeto de Micrologística de Transporte de Roraima, foram mapeados os principais eixos de transporte de passageiros e cargas do nosso Estado, apontando os mais viáveis e os que necessitam de investimentos, bem como aqueles que devem ser estruturados.

A base de todo o trabalho foi uma série de entrevistas realizadas em setembro do ano passado, junto a empresários e representantes de instituições públicas e privadas, contando com o apoio da FIER para a logística e mobilização dos entrevistados.

Durante a apresentação do Seminário o diretor da Macrologística Olivier Gerard, explicou que o trabalho analisou a movimentação atual e futura de cargas na Amazônia Legal, priorizando a implantação de nove Eixos Integrados de Transporte com o maior potencial de redução de custos logísticos para a movimentação regional de cargas da região.

O Projeto se baseia em uma metodologia composta por três etapas que realiza o diagnóstico da situação atual da infraestrutura de transporte, o mapeamento dos fluxos atuais e futuros de cargas e passageiros e a identificação dos projetos de infraestrutura prioritários para Roraima.

Os participantes do evento se mostraram muito interessados com essa etapa do Projeto.

Para o diretor do Departamento Estadual de Infraestrutura de Transportes - DEIT, Gregório Almeida Junior, este estudo é muito importante, visto que hoje três secretarias estaduais estão desenvolvendo um estudo de Micropolos produtivos e realizando obras priorizando a recuperação de algumas rodovias e vicinais. “Esse estudo é muito interessante e tem uma grande importância, pois traz informações imprescindíveis tanto para Secretaria de Infraestrutura - SEINF quanto para Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento - SEPLAN e Secretaria de Agricultura, Pecuária e Abastecimento - SEAPA, com relação a investimentos, no sentido de trazer recursos federais para ampliação desses projetos”, afirmou Gregório.

O próximo passo será consolidar eixos integrados de Desenvolvimento a nível Estadual, integrando física e economicamente o Estado por meio da identificação e seleção de todos os eixos que favoreçam a inserção do Estado nas economias regional, nacional e mundial, criando instrumentos adequados para orientar o fortalecimento e a modernização da infraestrutura estadual com a participação da iniciativa privada conjugando esforços.

Para a diretora de Planejamento da SUDAM, Keila Rodrigues, “a criação do Projeto Norte Competitivo que viabilizou o estudo de Identificação dos Microeixos de Transportes de Roraima e demais Estados, foi possível graças à parceria entre a SUDAM, a Universidade Federal do Pará - UFPA e Macrologística Consultoria, que oferece estudos que representam subsídios importantes para nortear os investimentos necessários para o desenvolvimento produtivo da região”, ressaltou.

O presidente da FIER, Rivaldo Neves, em sua palavra facultada, destacou que é fundamental que se tenha dados precisos para nortear as decisões de qualquer organização, sobretudo do poder público. “Neste sentido, o estudo que agora foi concluído permitirá que os gestores publiquem direcionem os seus investimentos para os pontos destacados como prioritários, considerando os diferentes contextos produtivos do nosso Estado e as suas necessidades par viabilizar o recebimento de matérias primas e o escoamento da produção”, destacou Rivaldo.

Na avaliação do diretor da Macrologística, “o evento foi extremamente importante para nortear os empresários e representantes dos poderes públicos sobre a utilização do Estudo como fonte de decisões para seus investimentos. Pela primeira vez estamos com esse estudo de mapeamento das necessidades e infraestrutura de Roraima, que só tem a contribuir para o desenvolvimento local”, avaliou Olivier.

## Estratégias para fortalecimento sindical são essenciais para o desenvolvimento das classes empresariais

Na tarde do dia 09 de agosto, diretores e representantes sindicais participaram da Oficina “Mobilização para Defesa de Interesses” na Federação das Indústrias do Estado de Roraima – FIER, com o objetivo de conhecer estratégias e metodologias, com foco nas formas e canais que podem ser utilizados pelos sindicatos para ampliar sua capacidade de comunicação e mobilização da base empresarial.



Consultora da CNI, Heroilde Vieira, durante troca de experiências com participantes

Participaram da programação, representantes do Sindicato das Indústrias de Confecção de Roupas, de Alfaiataria, de Capotaria, de Tapeçaria e Similares do Estado de Roraima – SINDICONF; Sindicato das Indústrias de Beneficiamento de Grãos do Estado de Roraima – SINDIGRÃOS; Sindicato das Indústrias de Cerâmica do Estado de Roraima – SINDICER; Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de Roraima – SINDUSCON e Sindicato das Indústrias Gráficas do Estado de Roraima – SINDIGRAF.

Durante a oficina foram abordados quatro pontos. O primeiro foi Governo e Estado: entender para influenciar, nesse ponto foram expostas as competências e funções; estruturas Federal, Estadual e Municipal; variáveis do processo decisório; consequências do poder centralizado e os impactos no ambiente de negócios. O segundo foi: Priorizando temas de interesse, no qual foram debatidos tópicos como definir a agenda de prioridades do governo e das empresas; definição de foco, com a priorização de temas, para isso estudando a viabilidade, formulação, impacto e a oportunidade da pauta.

O terceiro aspecto foi: Organizando a ação de defesa de interesses, com destaque para grupos de interesse e as etapas que compõem a ação: Monitoramento, Investigação e Análise, Formulação de Estratégia, Execução e a Mensuração de resultados. Já o quarto foi Mobilizando a base industrial, que tratou da representação sindical empresarial; mobilização e comunicação e as ferramentas da comunicação, com

exposição de casos de mobilização que obtiveram sucesso.

Segundo Rosinete Baldi, Presidente do SINDICONF e 2ª vice-presidente da FIER, o curso foi esclarecedor. “Foi um ótimo tema. No meu caso, que já participei em outra oportunidade, serviu como atualização, uma vez que vivemos em um mercado dinâmico e o que ontem era lei, hoje já não é mais. Ficou claro que precisamos agir em conjunto, tanto dentro do sin-

dicado, quanto com as entidades com as quais nos relacionamos, sejam elas governamentais ou não”, afirmou.

O empresário e vice-presidente do SINDIGRÃOS, Vitor Hugo Ferronato avaliou a programação como pertinente, principalmente considerando o momento pelo qual o país está passando. “A programação foi muito válida e fico grato pela FIER e a CNI nos prestigiarem com esse tipo de abordagem. Penso que todo conhecimento vem para somar e para o desenvolvimento do Sindicato o que conversamos é primordial, foi um tema atual, devido aos movimentos sociais que estão acontecendo e serviu para nortear nossos próximos passos”, afirmou.

De acordo com a Consultora da CNI que conduziu o encontro, Heroilde Vieira, a classe empresarial precisa estar atenta, conhecer as leis, portarias, normativas e os aspectos que causam impacto no seu negócio. “Defesa de interesse é feita no início. Os empresários precisam se mobilizar, se envolver e participar das decisões políticas para que possam contribuir na construção dos projetos e dessa forma evitar entraves no desenvolvimento do setor. É necessário manter um relacionamento com a classe política, apresentar as dificuldades, mas depois cobrar e acompanhar as iniciativas para solução do problema”, destacou.

A oficina foi uma iniciativa da Federação das Indústrias do Estado de Roraima – FIER, em parceria com Confederação Nacional da Indústria – CNI e faz parte do Edital Avança Sindicato 2016, que integra o Programa de Desenvolvimento Associativo – PDA.

## Sindicato do setor de reparação de veículos conhece o trabalho da empresa Eternal

O Sindicato da Indústria de Reparação de Veículos e Acessórios do Estado de Roraima - SINDIREPA realizou na terça-feira, 09 de agosto, uma visita técnica à Empresa Eternal, localizada no Distrito Industrial de Boa Vista, e que há oito anos realiza atividades como coleta de rerrefino (óleo lubrificante usado ou contaminado - OLUC), produção e importação de resíduos.

A visita faz parte de várias ações em prol da defesa de interesse do Sindicato e boas práticas junto ao seu segmento industrial cujo objetivo foi atender a Lei 12.305 sobre a Política Nacional dos Resíduos Sólidos.

Com base no que dispõe o Conselho Nacional do Meio Ambiente - CONAMA, “todo óleo lubrificante usado ou contaminado deverá ser recolhido, coletado e ter destinação final, de modo que não afete negativamente o meio ambiente e propicie a máxima recuperação dos constituintes nele contidos” (Lei Federal 6.938 que dispõe sobre a Política do Meio Ambiente, Resolução Nº 362, de 23 de junho de 2005).

A visita foi realizada pelo Presidente do SINDIREPA, João da Silva, juntamente com Janilson Chaves Nery (Vice-Presidente) e Joaquim Pedro de Souza (Conselho Fiscal), que foram em busca de soluções



Diretoria do SINDIREPA/RR e representantes da empresa Eternal durante visita técnica



SINDIREPA conhecendo os equipamentos da empresa

para que tanto os associados do Sindicato quanto os clientes que utilizam dos serviços das empresas de reparação de veículos, saibam como dar o destino correto ao óleo lubrificante usado e às embalagens desse produto.

Como parte da visita os diretores viram toda estrutura física e os equipamentos usados para realizar os processos de limpeza e separação dos materiais coletados, também conheceram como ocorre a incineração dentro dos incineradores de resíduos sólidos.

Durante a troca de conhecimento e experiências os empresários estreitaram as relações de trabalho, e coagiram a possibilidade de parcerias, visto que as oficinas realizam a troca do óleo lubrificante e alguns associados ao Sindicato já realizam trabalho de separação das

embalagens.

A ideia é firmar parceria com a Eternal para que todos sejam beneficiados tanto o Sindicato que repassa o resíduo quanto à empresa que recolhe e transforma em material reaproveitado.

De acordo com o Presidente do SINDIREPA, conhecer o trabalho da Eternal foi muito importante para o Sindicato e necessário para que todos hajam conforme a lei. “Nós somos um Sindicato organizado, nos preocupamos com o meio ambiente e estamos em busca de conhecimento. Por isso fizemos questão de conhecer in loco a realidade e o trabalho da empresa para que nós tenhamos a garantia de fazer a troca de óleo corretamente e destinar o produto que é contaminável para o local certo, atendendo a lei”, afirmou João da Silva.

O Gerente da Eternal, Paulo Magalhães, parabenizou a iniciativa do

SINDIREPA e disse ser um exemplo a ser seguido por outras empresas industriais. “É admirável e engrandecedor o que este sindicato está fazendo pelos seus empresários. Vir até nós conhecer e averiguar todo esse processo, só mostra o compromisso e o interesse dessa diretoria para com associados. Estão de parabéns”, declarou.

Conforme o presidente do SINDIREPA, a proposta é apresentar a empresa aos membros do Conselho Temático de Meio Ambiente, Recursos Naturais, Energia e Infraestrutura - CTMAR durante as reuniões ordinárias, e repassar aos demais Conselhos Temáticos da Federação das Indústrias do Estado de Roraima - FIER, demandas dos sindicatos junto à Eternal, para que sejam deliberadas ações como palestras de conscientização sobre a coleta de rerrefino, dar a destinação correta e consolidar parcerias.

## Logística e tarifas alfandegárias são os principais obstáculos às exportações brasileiras

*Pesquisa inédita da Confederação Nacional da Indústria (CNI) reflete a realidade das 20.322 empresas que exportaram em 2015, por porte de empresa e região do país*

Custo do transporte, tarifas cobradas por portos e aeroportos, demora na liberação de mercadorias e dificuldades no escoamento da produção reduzem a competitividade do produto brasileiro para exportação. É o que mostra a pesquisa Desafios à Competitividade das Exportações Brasileiras, da **Confederação Nacional da Indústria (CNI)**, em parceria com a Escola de Administração de Empresas de São Paulo (FGV - EAESP). O trabalho, único no país, apresenta os obstáculos por número de empresas, porte e região, e não por valor de exportações. Essa abordagem evitou que dados de poucos e grandes exportadores impactassem significativamente os resultados. “A pesquisa aponta que, se o Brasil quiser realmente ser competitivo, é necessários reduzir a morosidade e a burocracia aduaneira e alfandegária, simplificar o fluxo documental e legal do processo de exportação e melhorar a infraestrutura logística para o escoamento”, diz o presidente da CNI, Robson Braga de Andrade.

Os exportadores indicaram 62 entraves ao comércio numa escala de 1 a 5, sendo que 1 indicava que o entrave era pouco crítico e 5 que o entrave era muito crítico. De acordo com a pesquisa, entraves na logística, burocracia e custos alfandegários são os maiores desafios às exportações brasileiras, qualquer que seja o porte da empresa ou região geográfica. O custo do transporte, por exemplo, recebeu nota 3,61, as tarifas cobradas por portos e aeroportos, 3,44, e a baixa ação do governo em superar as barreiras à exportação ficou com 3,23.

“Se olharmos os 10 entraves mais críticos por região, veremos que, de forma geral, os exportadores consideram os mesmos problemas, o que muda é o nível de criticidade. No Nordeste, os exportadores são mais afetados pelos elevados juros para o financiamento da produção. No Centro-Oeste, a situação das rodovias é o maior problema”, diretor de Desenvolvimento Industrial da CNI, Carlos Eduardo Abijaodi.

Dentro da burocracia alfandegária, também são entraves críticos as tarifas cobradas por órgãos anuentes (3,04), excesso e complexidade dos documentos de exportação (3,03) e o tempo para a fiscalização, despacho e liberação de produtos (3,0). Para acessar mercados externos, 37,3% dos exportadores apontam a burocracia administrativa como principal obstáculo e 36% reclamam da burocracia aduaneira no país de destino. Para um terço dos exportadores, as tarifas de importação afetam a competitividade.

**PROPOSTAS PARA CRESCER** - Mais de 70% das empresas pesquisadas exportaram nos últimos cinco anos, o que significa que esses problemas são enfrentados por exportadores experientes. “É o melhor retrato que se pode ter dos problemas enfrentados pelas empresas exportadoras brasileiras. Com os dados, queremos fazer propostas e ajudar o governo a acertar no comércio exterior”, diz Abijaodi.

Os professores Juliana Bonomi Santos e Alexandre Pignanelli, do Centro de Excelência em Logística e Supply Chain (GVcelog) da FGV-EAESP, destacam a estratificação ampla dos resultados: “A grande amostra utilizada permite que os resultados sejam avaliados também por porte, por região, e por qualquer combinação entre essas duas

características, possibilitando assim a identificação de obstáculos particulares para, por exemplo, micro empresas da região Norte ou grandes empresas da região Sudeste”.

**NOVOS MERCADOS** - Cerca de 30% das empresas exportadoras pretendem começar ou intensificar sua atuação nos Estados Unidos e na Argentina. Os Estados Unidos são o principal mercado-alvo para exportadores de todas as regiões. Quando se olha o dado regionalmente, 34,3% dos empresários do Norte gostariam de exportar para os Estados Unidos. No Centro-Oeste brasileiro, apenas para 16,7% querem ir para os EUA. Para a Argentina, querem ir 12,5% dos exportadores do Sudeste e 12,4% do Sul do Brasil.

A pesquisa mostra ainda que apesar da baixa exportação para países da Ásia, Oceania e Oriente Médio, há um interesse crescente nestes destinos. Atualmente, 8% das empresas brasileiras atuam nestas três regiões, mas 23% dos exportadores visam atuar nestes mercados.

**ACORDOS COMERCIAIS** - O estudo indica que 23,9% dos exportadores brasileiros querem acordo comercial com os Estados Unidos e 16,1% têm interesse em um acordo com a União Europeia. A assinatura de acordos comerciais ganha força pelos entraves que os empresários enfrentam no país comprador. A burocracia administrativa e aduaneira no país de destino e a presença de tarifas de importação são, na visão de ao menos 32% dos exportadores, os principais obstáculos enfrentados para conseguir vender seus produtos e serviços. As medidas sanitárias e fitossanitárias são, para 20% dos exportadores, um importante obstáculo a ser vencido. “Os acordos comerciais são o caminho para se reduzir esse entrave. E os empresários mostraram que querem acordos com EUA, UE e Mercosul”, diz Abijaodi. Para os exportadores do Norte e do Nordeste, as medidas sanitárias e fitossanitárias são mais relevantes do que a burocracia aduaneira e as quotas de importação.

**TRIBUTAÇÃO** - Tributos federais e estaduais estão entre os que mais impactam as exportações. 43,6% disseram que PIS/Cofins é um entrave; 37,2% citaram o Imposto de Renda; 33,5% reclamaram do ICMS. O imposto de importação de insumos para exportação, IPI e CSLL foram citados por 22,2% dos exportadores.

**ENTRAVES INTERNOS** - A maioria dos exportadores não utiliza instrumentos de financiamento às exportações. Na opinião de 52% deles, isso ocorre principalmente devido à dificuldade de acesso às informações sobre os instrumentos e à exigência de garantias para financiamentos. Para a CNI, esse dado indica que há espaço para a simplificação dos regimes de financiamento e para a melhoria na gestão da informação fornecida aos exportadores.

**PESQUISA** - A pesquisa entrevistou 847 exportadores entre dezembro de 2015 e janeiro de 2016. Esse total representa 4,17% das empresas exportadoras. A amostra é qualitativa e reflete a realidade dos mais de 20 mil exportadores em 2015 com grau de confiança de 95%.

- Veja a íntegra da pesquisa no [Portal da Indústria](#)

## Dia Nacional da Construção Social será comemorado em agosto

*Respeito*  
ÉTICA COMPAIXÃO  
*Generosidade*  
HONESTIDADE  
*Trabalho*  
#ValoresConstroem



**DIA NACIONAL  
DA CONSTRUÇÃO  
SOCIAL**  
EDIÇÃO 2016

Um dia de serviços em saúde, lazer e cidadania, para você e sua família.

Um dia para reafirmarmos os nossos valores.

Com o tema Valores Constroem, o Dia Nacional da Construção Social – DNCS de 2016, será realizado em 32 localidades em todo o país e visa resgatar conceitos indispensáveis para a convivência em sociedade.

O DNCS, é uma ação da indústria da construção destinada à promoção do conceito de responsabilidade social empresarial, será realizado no dia 27 de agosto, das 8h às 17h, na sede do SESI, localizada na Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, 3710, Aeroporto.

Este será um dia de serviços gratuitos exclusivamente para aos trabalhadores do setor da construção e seus familiares nas áreas de saúde, lazer, cidadania e educação, além de oferecer atividades recreativas, esportivas e culturais. Promovido pela Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC), por meio do seu Fórum de Ação Social e Cidadania (Fasc), e pelo SESI Nacional, com apoio especial do Seconci-Brasil e com a correalização do SESI Roraima, o evento deste ano visa resgatar conceitos indispensáveis para a convivência em sociedade, como ética, família, saúde, solidariedade, gentileza, respeito, amizade, educação, vida saudável e cultura.

Durante o Dia Nacional serão prestados diversos serviços, como: Odontologia; Clínica Médica; Exame Preventivo; Pediatria; Exame Clínico das Mamas; Avaliação e Orientação Nutricional; Massagem; Vacinação; Corte de Cabelo; Limpeza de Pele; Cadastro para Estágio; Emissão Carteira de Estudante; Emissão de CPF; Atividades recreativas (totó, pula-pula, tênis de mesa, queimada, futsal mirim); Atividades na piscina (aulas de hidroginástica e natação); Aulas de Jiu-Jitsu; Ginástica Laboral; Degustação de alimentos saudáveis; Apresentação cultural e muito mais.

“O DNCS representa uma excelente oportunidade para o SESI

oferecer seus serviços aos trabalhadores da indústria da construção civil. Reconhecemos o valor desta categoria, que nos ajuda a construir o sonho da casa própria, do acesso a uma educação de qualidade seja na rede pública ou privada, construindo prédios que transformam-se em escolas, também nos ajudam a manter a sintonia com Deus quando nos reunimos em oração nos templos que eles levantam e, alcançamos a melhoria da qualidade de vida, usufruindo das praças, quadras e tantos outros equipamentos de lazer que são projetos executados por esses trabalhadores. No dia 27.08, o SESI abrirá suas portas e juntamente com os seus parceiros prestará serviços de educação, saúde e lazer em prol do trabalhador da construção civil e seus dependentes”, concluiu Almecir Câmara.

A proposta do DNCS neste ano é resgatar os conceitos indispensáveis para a convivência em sociedade. “Para mim, coordenar o evento Dia Nacional da Construção Social é muito gratificante. Sinto-me muito honrado em fazer parte da construção de um projeto tão maravilhoso que vem dando certo desde a sua primeira edição. O melhor disso tudo é o valor que os trabalhadores da construção civil e seus familiares percebem quando participam do evento. Esse grande mutirão de cidadania conhecido como DNCS traz vários serviços essenciais na área de saúde, lazer, cidadania e educação, onde o trabalhador da construção se reúne com a sua família para ter um dia voltado para a diversão, cuidados com a saúde, além da utilização de serviços que tragam bem estar e qualidade de vida”, frisou o Coordenador do DNCS em Roraima, Aníbal Valentino.

Para saber um pouco mais, ligue para a equipe organizadora 4009-1847.

## Mais de 900 pessoas participaram do Dia da Família na Escola

A manhã do sábado, dia 13 de agosto, foi totalmente dedicada à comemoração! Mais de 900 pessoas entre alunos, pais, responsáveis e a equipe da escola participaram de mais uma edição do Dia da Família na Escola, juntos festejaram os 28 anos de atuação do Centro de Educação do Trabalhador João de Mendonça Furtado - CET/SESI, Dia dos Pais e Dia do Estudante.

O objetivo foi reunir as famílias e promover a interação entre elas, a escola e valorizar a relação entre alunos, pais e gestores educacionais. “A nossa ideia foi proporcionar a interação entre todos fazendo-os perceber a importância de momentos lúdicos no processo ensino aprendizagem, por meio de atividades



Participantes durante a abertura da programação que reuniu pais, alunos, professores e diretores da Escola do SESI

dirigidas, gerando a interação e a valorização dos valores familiares, bem como o respeito e amizade”, afirmou a coordenadora pedagógica, Samantha Thomé.

A vice-diretora da Escola do SESI completou dizendo que “a escola só alcança sua verdadeira identidade e efetiva aprendizagem, quando está inserida no meio social, proporcionando a integração entre escola-comunidade”, concluiu Gardênia Cavalcante.

As equipes foram formadas por alunos e familiares, cada turma/equipe recebeu uma cor e as atividades recreativas aconteceram no Centro de Cultura, Esporte e Lazer do SESI que compreende o Tapiri, quadra de futsal, quadra de areia,

campo de futebol society e piscina.

A programação iniciou com uma grande ginástica laboral conduzida pelas professoras de Educação Física, em seguida com os “parabéns” à Escola, logo depois foi dada a largada as brincadeiras.

Entre as provas executadas foram: **BOLA AO CESTO** - que consistiu em fazer cestas com a bola em maior quantidade; **TANGRAM** - uma espécie de quebra-cabeça chinês, que deveria ser montado por todos os membros das equipes; **CIRCUITO NO GRAMADO** - com vários obstáculos como rastejar por baixo de corda, saltar traves, pular saco, rolar pneu, abrir cadeado tendo um molho de chaves, entre outros.

Ao final das competições foi divulgado o resultado dos pontos das equipes e revelado a vencedora. A equipe Verde foi a campeã, não só

conquistou o primeiro lugar e levou o troféu, mas também o reconhecimento das demais equipes.

A assistente administrativo, Gabrielle de Souza, ficou muito feliz e parabenizou a Escola pelo evento. “Quero parabenizar por esta iniciativa da escola. A ação foi muito legal e permite uma maior aproximação dos pais nas atividades da escola juntamente com os filhos”, declarou.

O editor de imagens, Eder Marcelo, participou pela primeira vez com a filha e a esposa do Dia da Família na Escola. Ficaram muito satisfeitos com a programação e manifestaram desejo de participar mais vezes. “Ficamos sem palavras! O evento foi maravilhoso e esperamos outro como esse, com certeza estaremos presentes”, garantiu.

### Melhores momentos!



## Dia dos Pais Alunos do Arte Jovem emocionam seus heróis



Apresentação do Coral Arte Jovem



Homenagem aos pais



Débora Freitas com os Filhos, Nana e Bernardo



João Francisco com o filho João Rafael

Nos dias 10 e 11 de agosto, 160 alunos do Projeto Arte Jovem fizeram uma linda homenagem para seus pais como uma demonstração de carinho e agradecimento pelos esforços que fazem diariamente com o intuito de garantir que seus filhos tenham sempre o melhor que eles podem oferecer.

Durante a programação as crianças realizaram uma apresentação do Coral com músicas folclóricas, internacionais e alusivas ao Dia dos Pais, logo após os alunos tiveram a oportunidade de declarar seu amor e admiração por aqueles que enxergam como seus verdadeiros heróis, um momento de muita emoção e surpresa.

A mãe do Bernardo e da Nana, Débora de Brito Albuquerque Pontes Freitas, que desempenha a missão de ser mãe e pai foi uma das homenageadas com o reconhecimento de seu filho. “O Projeto Arte Jovem é excelente, pois complementa o que a educação formal não tem espaço na grade para fazer, aqui eles desenvolvem muito a questão de lidar com o público e a desenvoltura, por meio das apresentações, além dos conteúdos voltados a música, artes e ati-

vidades educativas em geral. Esse projeto tem favorecido muito o crescimento pessoal deles e essa apresentação foi linda e emocionante”, declarou.

O pai do João Rafael, João Francisco Xavier, falou da satisfação em ter escolhido o Arte Jovem como atividade extracurricular para o filho. “Gostaria de agradecer o trabalho de SESI, estão de parabéns e nós estamos muito felizes de ter matriculado o Rafael no projeto, as atividades tem acrescido bastante na parte da educação e da convivência dele e, está contribuindo significativamente para o seu desenvolvimento. É notável a diferença na parte de comunicação, recreação e também na esportiva, pois ele participa do PAF”, concluiu.

Durante os dois dias de apresentações, aproximadamente 120 pais prestigiaram o evento, que foi pensado e ensaiado com muita dedicação pelos profissionais do SESI e pelos alunos para comemorar esse dia tão especial. Ao final os filhos presentearam seus pais com uma foto em um porta retrato no formato de gravata, que foi confeccionado por eles mesmos.

**SEM TAXA DE MATRÍCULA!**

**PAE ATLETA DO FUTURO**  
de 6 a 17 anos

**SESI ARTE JOVEM**  
PARA CRIANÇAS DE 6 A 12 ANOS

**LAZER CULTURAL**  
a partir de 7 anos

No SESI, o esporte e a cultura são acessíveis!

- Programa Atleta do Futuro
- Arte Jovem e Lazer Cultural

Com isenção na taxa de matrícula até **novembro/2016**

**Aproveite essa oportunidade e traga seu filho para o SESI!**

**Informações: 4009-1844**

**Cultura, Esporte e Lazer você encontra aqui.**



**Futsal e jiu-Jitsu**



**Venha praticar com a gente e ganhe 40% de desconto nas mensalidades\***

\*Promoção válida somente para a aquisição de pacote trimestral. Informações 4009-1844.

**Promoção válida até 10/10/2016**

Serviço Social da Indústria - SESI/RR  
Av. Brig. Eduardo Gomes, 3710 - Aeroporto



## SENAI realiza consultoria para Companhia de Desenvolvimento de Roraima – Codesaima



Desde o dia 04 de agosto estão sendo realizados serviços técnicos especializados no Matadouro e Frigorífico Industrial de Roraima (Mafir), que havia sido interdito por determinação do Ministério do Trabalho e Emprego em Roraima- MTE.

O engenheiro mecânico, Cláudio Garcia, contratado pelo SENAI Roraima está realizando a inspeção técnica e de segurança em duas caldeiras, que são destinadas a produzir e acumular vapor sob pressão superior à atmosférica, além de treinar operadores para trabalhar com esses equipamentos e, também, com a reconstituição

de prontuários. “O mercado e as exigências legais obrigam que o operador de caldeira seja qualificado devido à responsabilidade da função. Falhas nos procedimentos operacionais das caldeiras podem ocasionar sérios danos e riscos à segurança da operação, além de prejuízos para as empresas”, explica o engenheiro.

Durante a elaboração do trabalho também foram identificadas melhorias, capazes de contribuir para uma melhor execução dos processos. Atualmente, os serviços estão em fase de conclusão, com preparação para o treinamento dos operadores.

## Processo Seletivo do SENAI/RR para cursos da Aprendizagem será realizado neste sábado



Imagem: Ascom SENAI

A prova do processo seletivo dos cursos da modalidade de Aprendizagem industrial serão aplicadas neste sábado, 20 de agosto, no Centro de Formação Profissional do SENAI- CFP, nos turnos da manhã e da tarde.

As provas objetivas de múltipla escolha serão aplicadas das 08h30 às 11h30 e das 14h30 às 17h30. Os candidatos deverão conferir no site [www.rr.senai.br](http://www.rr.senai.br) a identificação da sala onde farão a prova.

Segundo informações da Gerência de Educação Profissional, 715 candidatos estão inscritos para concorrer a 55 vagas nos cursos de Assistente Administrativo e Operador de Suporte Técnico em TI. Os candidatos deverão chegar ao local de prova 30 minutos antes do

seu início, munidos de Documento de Identificação Oficial com foto, comprovante de inscrição, indispensáveis para sua identificação, e caneta esferográfica de tinta azul ou preta.

No caso de perda ou extravio dos documentos exigidos para realização da prova, o candidato deverá apresentar o Boletim de Ocorrência Policial emitido no máximo há 30 dias. Sem este documento, o candidato não será autorizado a fazer prova.

O resultado final do Processo Seletivo está previsto para o dia 29 de agosto e o início das aulas está previsto para o dia 03 de outubro de 2016. Os alunos aprovados passarão por um período de prática profissional.

## Em Roraima, 'Mundo Senai' oferecerá uma visão mais ampla sobre o universo da educação profissional

No mês de setembro as unidades do SENAI em todo o país abrirão suas portas a estudantes e empresários para apresentar os serviços de formação profissional oferecidos pela instituição. O evento é conhecido como Mundo SENAI e tem como tema "conheça, experimente, participe".

O objetivo do evento é criar oportunidades de interação e um ambiente ideal para o contato da comunidade com o conhecimento do universo das profissões, ajudando os jovens a decidir com mais segurança qual carreira profissional desejam seguir. O Mundo SENAI também tem como público alvo a classe empresarial, informando o suporte que o sistema indústria dá para o desenvolvimento das empresas em cada região.

O Centro de Educação Profissional Alexandre Figueira Rodrigues participará pela quarta vez do evento e está elaborando uma programação com orientação profissional e visitas guiadas aos laboratórios da instituição. A ação acontece simultaneamente em todas as unidades do Brasil e os visitantes tem a oportunidade de ter uma visão mais ampla sobre o universo da educação profissional, inovação e tecnologia industrial. Além disso, o evento também contará com exposições em diversas áreas de atuação do SENAI Roraima, como Alimentos, Segurança do Trabalho, Confecção do Vestuário, dentre outras.

Estudantes, industriários, profissionais das áreas envolvidas e a comunidade em geral terão a oportunidade de conhecer um pouco mais



sobre cursos e serviços oferecidos pela instituição. Os interessados em participar do 'Mundo Senai' já podem agendar. Escolas, empresas, entre outros, devem entrar em contato com o setor responsável, pelo e-mail [birasa@rr.senai.br](mailto:birasa@rr.senai.br) ou telefone (95) 21215090. O agendamento também pode ser feito na sede do Senai, na Av. dos Imigrantes, 399, bairro Asa Branca, em Boa Vista.

# IEL-RR realizou programação diferenciada para comemorar o Dia do Estagiário



Mais de 120 estagiários reunidos no Dia deles



A Gerente de Estágio do IEL, Thaise Coelho durante abertura do evento

O Instituto Euvaldo Lodi- IEL/RR promoveu uma programação especial para os estagiários com contratos pelo IEL, ontem (18) das 14h às 18h, com palestras gratuitas e sorteios de brindes.

A programação foi em alusão ao Dia do Estagiário, comemorado nacionalmente nesta data, e aqui no Estado aconteceu no auditório do SEBRAE/RR, com a participação de 120 estagiários de várias instituições públicas e privadas.

De acordo com a Gerente de Estágio do IEL, Thaise Coelho, “Essa é uma forma de valorizar o estágio do estudante, reconhecendo a importância dessa atividade para a geração de futuros profissionais e reconhecer o trabalho que esses jovens vêm desenvolvendo dentro das organizações”, declarou.

A programação contou com duas palestras, a primeira foi ministrada por Ana Beltrão a qual abordou o tema: Como Falar em Público e Encantar Pessoas e a segunda foi conduzida pelo Designer John David que falou sobre “Inteligência Profissional: os 6 Passos para o Sucesso”.

A estudante Juliana Carolina da Silva Lima, estagiária há nove meses, relata que está sendo uma experiência positiva participar do Programa de Estágio do IEL, e excepcionalmente dessa programação que valoriza o trabalho de cada estagiário. “É a primeira vez que participo de um Programa que seleciona estudantes para serem estagiários e, para mim está sendo muito gratificante adquirir conhecimento e novas experiências, por isso acho importante ter o Dia do Estagiário para nos sentirmos valorizados”, afirmou.

Conforme a gerente, as expectativas para o evento foram alcançadas positivamente. “Nosso intuito era que cada estagiário participante desse momento, saísse com mais conhecimento e vontade de doar mais de si. E realmente foi constatado nessa tarde. Ficamos muito felizes e sentimos que cumprimos a nossa missão de desenvolver talentos e estar presente em todas as etapas da carreira profissional desses jovens”, declarou Thaise Coelho.

## Você sabe como surgiu o estágio?

Já aconteceu alguma vez com você? Depois de passar por um processo seletivo, você é chamado para uma entrevista na empresa que almeja estagiar. Porém, a primeira pergunta do gestor é a seguinte: Qual a sua experiência? E, diante da negativa, o estudante é desclassificado. Mas como poderia um aluno do 1º ano da faculdade, por exemplo, ter experiência ao pleitear uma vaga? Foi mais ou menos assim que surgiu o estágio, em 1977, com a Lei 6.494.

Na época não havia Internet e as oportunidades de emprego eram procuradas nos classificados dos jornais de domingo. Porém, todos os anúncios tinham uma palavra em comum: experiência. Ou seja, o diploma não era o único requisito para ingressar no mercado de trabalho. Daí surgia o impasse: se ninguém der uma primeira chance, como haveria pessoas experientes?

De acordo com a nova Lei de Estágios, nº 11.788, publicada no dia 26 de setembro de 2008, estágio é ato educativo escolar supervisionado, desenvolvido no ambiente de trabalho, que visa à preparação para o trabalho produtivo de educandos que estejam frequentando o ensino regular em instituições de educação

superior, de educação profissional, de ensino médio, da educação especial e dos anos finais do ensino fundamental, na modalidade profissional da educação de jovens e adultos.

Portanto, pode-se exigir do estagiário qualificações, tais como conhecimento de outros idiomas, conteúdo cultural e habilidades diversas, mas nunca prática nas atribuições a serem realizadas.

Segundo o presidente do Núcleo Brasileiro de Estágios (Nube), Carlos Henrique Mencaci, “os estagiários devem aproveitar a oportunidade para aprender, mas também para mostrar comprometimento. Afinal, o estágio se tornou uma vitrine de novos talentos, ou seja, é o lugar certo para se revelar um profissional em potencial”.

Se você já faz estágio, aproveite a dica e surpreenda o seu supervisor com atitudes positivas.

Fonte: [www.nube.com.br](http://www.nube.com.br).

## Mais uma turma chega ao final do Programa de Desenvolvimento Profissional – PDP



O Instituto Euvaldo Lodi - IEL/RR finalizou a primeira turma do curso PDP – Programa de Desenvolvimento Profissional - 5 em 1, que aconteceu no período de 25/07 a 12/08, com carga horária reduzida de 60h.

O Curso tem o objetivo de Direcionar e orientar esforços para capacitar os Jovens com conhecimentos atualizados, possibilitando assim, ingresso no mercado de trabalho nas áreas Administrativas, Contábil, Departamento de Pessoal, Recursos Humanos, Empreendedorismo e Atendimento ao Cliente, contribuindo para a qualificação e aumento da competitividade dos produtos e serviços oferecidos pelas empresas Roraimenses.

## Ciclo de Palestras iniciará em setembro

O IEL/RR inicia os preparativos para realização do 3º Ciclo de Palestra que acontecerá em setembro, serão abordados os temas nas áreas de Marketing, Gestão de Pessoas e Inovação.

O objetivo é fortalecer a gestão empreendedora e inovadora das empresas, visando o desenvolvimento de novas competências, conhecimentos e habilidades, que beneficiam direta e indiretamente as empresas, contribuindo para a qualificação e aumento da competitividade.

O público-alvo são empresários, industriários, líderes, sucessores, gerentes e micro empreendedores individuais.

Para mais detalhes sobre o ciclo de palestras, os interessados podem ligar para o telefone (95) 98112-2075 ou, se preferirem, podem procurar a Gerência de Educação do IEL, que está localizada no prédio administrativo do SESI, na Av. Brigadeiro Eduardo Gomes, 3710- Aeroporto.



### CURSOS:EAD GRATUITO PARA ESTUDANTES

CERTIFICADO  
DE 4 HORAS

#### CURSOS:

##### ● APRENDA COM O ESTÁGIO

SERÃO ABORDADOS ASSUNTOS REFERENTES AS ORGANIZAÇÕES, SEU FUNCIONAMENTO E SEUS PROCESSOS. ESSA CAPACITAÇÃO TAMBÉM FARÁ UMA REFLEXÃO SOBRE A ÉTICA E POSTURA PROFISSIONAL NO AMBIENTE EMPRESARIAL.

Carga horária: 4h

##### ● CONHEÇA A EMPRESA

ESTUDAREMOS A ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DE UMA EMPRESA, SUAS PRINCIPAIS ATIVIDADES, VISÃO, MISSÃO, VALORES E ESTRATÉGIA. O ATENDIMENTO AO CLIENTE, TANTO INTERNO QUANTO EXTERNO, SERÁ TAMBÉM ABORDADO NAS SUAS DIVERSAS FORMAS (PESSOAL, TELEFÔNICA E VIRTUAL).

Carga horária: 4h

##### ● PREPARE-SE PARA O MERCADO

ESTE CURSO OFERECE CONTEÚDOS PRÁTICOS PARA ELABORAÇÃO DE CURRÍCULO, POSTURA PROFISSIONAL E A PREPARAÇÃO PARA UMA ENTREVISTA PARA CONCORRER A UMA VAGA DE ESTÁGIO.

Carga horária: 4h

INCREVA-SE E  
QUALIFIQUE-SE!



Esses cursos não tem data limite de publicação e possui certificado ao concluí-lo.

#### CONTATO:

estagio@ielrr.org.br

#### SITE:

sne.iel.org.br/rr

